



**คู่มือจรรยาบรรณคณะอุตสาหกรรมเกษตร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566)**

**Code of Conduct
Faculty of Agro-Industry
Chiang Mai University**

คำนำ

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร โดยดำเนินการสอดคล้องกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ ตามนัยกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณพนักงานมหาวิทยาลัย

ในคู่มือเล่มนี้ คณะฯ ได้รวบรวมจรรยาบรรณข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย การดำเนินการทางจรรยาบรรณ ความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมและชุมชน แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เข้าด้วยกัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยึดถือและปฏิบัติตาม รวมทั้งการกำกับและติดตามการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีให้กับนักศึกษา ลูกค้ายุทธศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้ปฏิบัติงานของคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกคน จะเป็นผู้ที่มีการยึดมั่นตามที่กำหนดไว้ จึงขอให้ทุกท่านได้ศึกษาและปฏิบัติตาม และพึงระลึกอยู่เสมอว่า จรรยาบรรณที่ดีจะสถิตในใจผู้คนตลอดไป ทั้งนี้ เพื่อความเจริญรุ่งเรืองของท่าน และคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อันเป็นที่รักยิ่งของเราต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุจินดา ศรีวัฒนะ)

คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

23 มีนาคม 2566

นิยามศัพท์

ความหมายของคำว่า จรรยา คุณธรรม และจริยธรรม

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายของคำดังกล่าวไว้ดังนี้

- | | | |
|------------|---------|--|
| “จรรยา” | หมายถึง | ความประพฤติ หรือ กิริยาที่ควรประพฤติในหมู่คณะ |
| “คุณธรรม” | หมายถึง | สภาพคุณงามความดี |
| “จริยธรรม” | หมายถึง | ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม หรือกฎศีลธรรม |

คำทั้งสามคำมีความหมายใกล้เคียงกัน และอาจให้ความหมายรวมได้ว่า คุณงามความดีที่พึงประพฤติปฏิบัติ

“บุคลากร” คือ “ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” ซึ่งหมายความถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งนี้ ตามนัย มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2551

“คอร์รัปชัน” หมายถึง การติดสินบนทุกรูปแบบและ/หรือการใช้อำนาจหรือข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ในคณะฯ ไปกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง และ/หรือ ผู้อื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สิน ผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม หรือมิชอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่ขัดหรือแย้งกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีทางด้านคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ ที่ดี เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
นิยามศัพท์	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1. วิสัยทัศน์และพันธกิจ	1
2. ค่านิยมองค์กร	1
3. วัฒนธรรมองค์กร	1
ส่วนที่ 2 จริยธรรมองค์กร	2
1. กลไกและระบบการใช้บังคับประมวลจริยธรรม	2
2. ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร	3
3. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3
4. จรรยาบรรณนักวิจัย	3
5. การดำเนินการทางจรรยาบรรณ	3
ส่วนที่ 3 แนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	4
ส่วนที่ 4 แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรม	6
ส่วนที่ 5 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน	7
ส่วนที่ 6 กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	8
ภาคผนวก ก ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	9
ภาคผนวก ข คู่มือคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	36

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ

คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักวิชาอุตสาหกรรมเกษตร รับผิดชอบงานด้านการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร ศูนย์บริการธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร รับผิดชอบงานด้านการให้บริการวิชาการเพื่อแสวงหารายได้ และสำนักงานคณะอุตสาหกรรมเกษตร รับผิดชอบงานทางด้านการสนับสนุนพันธกิจด้านต่างๆ ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร

วิสัยทัศน์

"วิสัยทัศน์ : ขับเคลื่อนสู่อนาคตที่ดีกว่า (Influencing a better future)"

พันธกิจ

- (1) จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- (2) ผลิตผลงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และนำไปถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและพัฒนาเศรษฐกิจสังคมของประเทศ
- (3) ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองความต้องการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารของท้องถิ่นภาคเหนือและประเทศ
- (4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นภาคเหนือ
- (5) พัฒนาระบบการบริหารและจัดการในทุกๆ ด้าน ด้วยหลักธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 ค่านิยมองค์กร

ค่านิยม: GROW

G – Growth mindset : คิดก้าวหน้า

R – Responsibility : รับผิดชอบต่อ

O – Outstanding innovation : นวัตกรรมโดดเด่น

W – Wisdom : ทำงานอย่างชาญฉลาด

1.3 วัฒนธรรมองค์กร : Determination and Dedication มุ่งมั่น ท่วมเท

ส่วนที่ 2 จริยธรรมองค์กร

2.1 กลไกและระบบการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและกฎหมาย

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีนโยบายให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวทางจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง คณะฯ กำหนดระบบและกลไกในการกำกับติดตามการประพฤติ ปฏิบัติตามจริยธรรมและกฎหมายของบุคลากรในหน่วยงาน โดยการแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณ ซึ่งมีรองคณบดีฝ่ายบริหารเป็นประธาน มีหน้าที่ในการเผยแพร่ ส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและกำกับติดตามดูแลการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดี

คณะฯ ได้พิจารณาภาวะเป็ียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป็นแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ โดยการจัดทำคู่มือจริยธรรม (Code of conduct) ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เผยแพร่คู่มือให้บุคลากรทราบเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับจรรยาบรรณและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง เช่น ได้เชิญวิทยากรจากกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการฯ กำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของบุคลากร ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารคณะฯ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงกระบวนการ ดังรูปที่ 2.1



รูปที่ 2.1 กระบวนการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและกฎหมาย

2.2 ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร

คณะอุตสาหกรรมเกษตร กำหนดจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

- (1) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน
- (2) จริยธรรมต่อหน่วยงาน
- (3) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- (4) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- (5) จริยธรรมของคณาจารย์
- (6) โทษทางจรรยาบรรณ

(อ่านรายละเอียดได้ที่ภาคผนวก ก หรือ website ของคณะ)

2.3 มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- (1) คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง
- (2) คุณธรรมและจริยธรรมต่อหน่วยงาน
- (3) คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- (4) คุณธรรมและจริยธรรมต่อนักศึกษา ประชาชน และสังคม

(อ่านรายละเอียดได้ที่ภาคผนวก ก หรือ website ของคณะ)

2.4 จรรยาบรรณนักวิจัย

(อ่านรายละเอียดได้ที่ภาคผนวก ก หรือ website ของคณะ)

2.5 การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

หากมีผู้ปฏิบัติงานในคณะฯ ผู้ใดถูกกล่าวหา โดยผู้กล่าวหาได้กล่าวหาเป็นหนังสือและมีหลักฐานตามสมควรต่อกรรมการจรรยาบรรณ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาหรือกรรมการจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชานำเสนอกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการทางจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ภาคผนวก ก)

ส่วนที่ 3

แนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับผิดชอบพันธกิจ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารงานวิจัย ด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และจำเป็นต้องมีการดำเนินการทางด้านบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นองค์กรแห่งคุณภาพ ที่มีความยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งต้องมีการดำเนินการทุกด้านที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจที่วางไว้

คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้วางแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวปฏิบัติในคู่มือคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังรายละเอียดในภาคผนวก ข

การปฏิบัติงานในกรณีที่มีความเสี่ยงในการเกิดทุจริตคอร์รัปชันสูง

ตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะฯ ได้กำหนดห้ามกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับชั้น กระทำหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น บุคลากรทุกคนต้องถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทำการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ครอบคลุมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะเพียงกรณีหรือแบบที่มีความเสี่ยงสูงดังต่อไปนี้

- (1) การยกยอกหรือเปียดบังซึ่งทรัพย์สินของคณะฯ เป็นของตนเองหรือพวกพ้อง
- (2) การติดสินบนไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ซึ่งหมายรวมถึงการรับหรือให้ของขวัญ ค่าอำนวยความสะดวก ทั้งในรูปเงินสด สิ่งของ หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่น
- (3) การบริจาคเพื่อการกุศล หรือการให้เงินสนับสนุน จะต้องกระทำในนามของคณะฯ เท่านั้น และจำนวนเงินต้องเหมาะสมเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (4) การช่วยเหลือทางการเงิน หมายถึงการให้ความช่วยเหลือด้านการเงิน ทรัพย์สิน หรือรูปแบบอื่น ทั้งทางตรง และทางอ้อม คณะฯ ไม่อนุญาตให้มีการใช้ทรัพยากรของคณะฯ ช่วยเหลือ หรือสนับสนุน แก่ นักการเมือง พรรคการเมือง หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมืองทั้งสิ้น
- (5) การจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากเป็นธุรกรรมที่มีโอกาสเกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้ง่ายประเภทหนึ่ง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ ของคณะฯ และของมหาวิทยาลัยฯ
- (6) การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งหมายรวมถึงการคัดเลือก การอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาค่าตอบแทน ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาโทษบุคลากร เป็นต้น จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นกลาง ไม่มีความลำเอียง หรืออคติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- (7) การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) หมายถึงกรณีที่เกิดมีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์โดยรวมของคณะฯ ซึ่งมีอิทธิพลต่อการทำงาน หรือการ

ตัดสินใจในการทำธุรกรรม ต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงกรณีที่เกิดจากการแบ่งแยกหน้าที่ที่ไม่เหมาะสม หรือ มีบทบาทหน้าที่ทับซ้อนกันด้วย เช่น ผู้ทำหน้าที่เป็นกรรมการกำหนดระเบียบวินัยประจำหน่วยงาน หนึ่ง แต่ในขณะเดียวกันก็ทำงานในฐานะผู้ปฏิบัติในหน่วยงานนั้นด้วย หรือเกิดจากการทำหน้าที่ใน หน่วยงานหนึ่งซึ่งทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างซึ่ง โดยปกติแล้วไม่สามารถนำไปเปิดเผย แก่บุคคลภายนอกได้ แต่ก็ถูกนำไปใช้ในการเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือพวกพ้องเป็นต้น ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการจัดการกับปัญหาที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังกล่าว นอกจาก การกำหนดแบ่งแยกหน้าที่แต่ละตำแหน่งงานในคณะฯ ให้เหมาะสมและชัดเจนแล้ว หากปรากฏว่า ธุรกรรมใดที่บุคลากรมีผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ด้วย พนักงานผู้นั้นควรจะต้องพยายามหลีกเลี่ยง การใช้ อำนาจการตัดสินใจในธุรกรรมนั้น ๆ แต่ถ้าหากมีความจำเป็นที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ก็ควรจะต้อง ดำเนินการด้วยความรอบคอบ เป็นกลาง และโปร่งใส รวมทั้งต้องทำการเปิดเผยการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน ให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบด้วย

- (8) พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการกิจของคณะฯ จะไม่ถือว่าเป็น ความผิด ตามแนวปฏิบัติงานฉบับนี้ และคณะฯ ขอยืนยันว่าจะไม่มีการพิจารณาลงโทษใดๆ แก่บุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน ถึงแม้ว่าคณะฯ อาจสูญเสียโอกาสจากการปฏิเสธดังกล่าว ก็ตาม แต่บุคลากรจะได้รับการชมเชย และได้รับการคุ้มครองเช่นเดียวกับกรณีการแจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันอีกด้วย

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแนวทาง CMU-ITA เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติงาน สร้างความเข้าใจ เผยแพร่ให้บุคลากรและนักศึกษาได้รับทราบและมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามสำเนาประกาศดังแนบ

ส่วนที่ 4

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรม

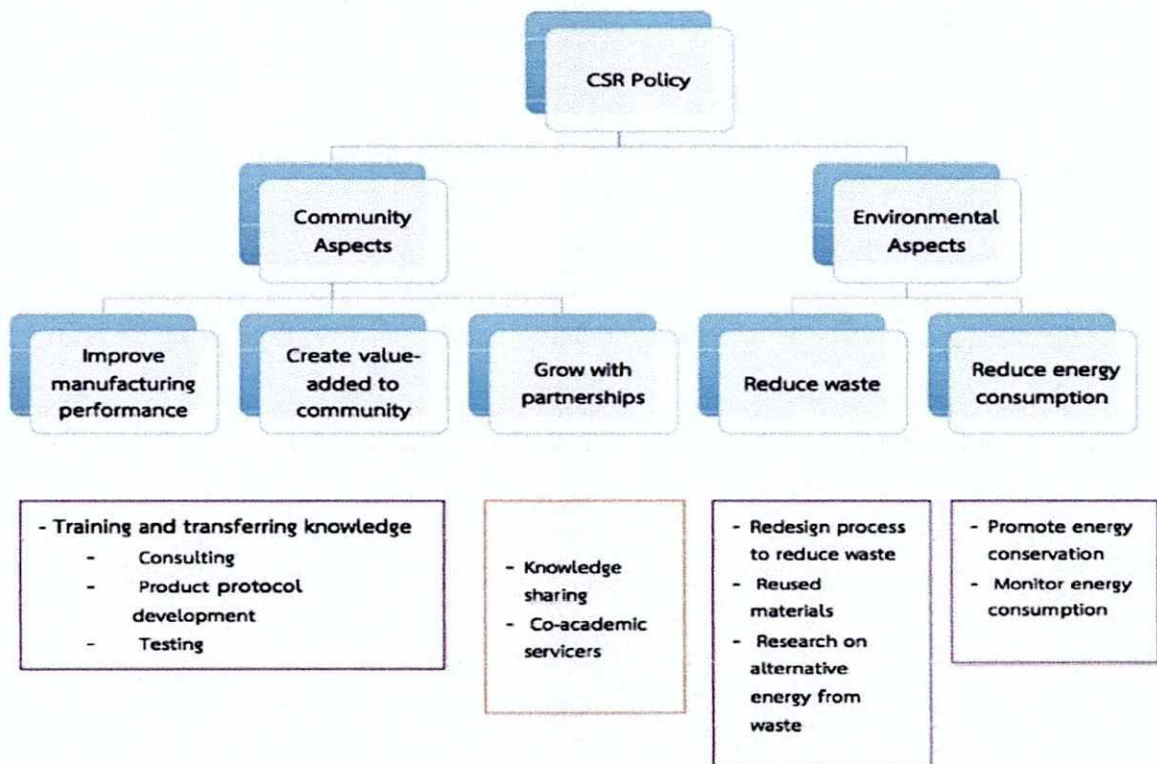
คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีนโยบายให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวทางจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ คุณธรรมและจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง โดยได้จัดทำคู่มือจริยธรรม (Code of conduct) ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวปฏิบัติ มีการกำหนดเป็นนโยบายการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้แก่บุคลากรทุกระดับทุกหน่วยงาน โดยกำหนด “สิ่งที่ต้องปฏิบัติ และสิ่งที่ต้องไม่ปฏิบัติ (Do & Don't) ของบุคลากร” เพื่อให้เข้าใจง่าย สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดังนี้

ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และคู่มือจริยธรรมคณะอุตสาหกรรมเกษตรอย่างเคร่งครัด 2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและปฏิบัติตามกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้ และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ 3. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รับผิดชอบ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และถูกต้องสมเหตุสมผล รวมทั้งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร นักศึกษา และประชาชนผู้มาติดต่องานเป็นสำคัญ 4. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสียขวัญจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง 5. ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ขอรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนากิจการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และมุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส หรือการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ 2. เปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน 3. เบียดบังเอาทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์หรือเป็นของตน ตลอดจนกรทำการใดในลักษณะที่มีความขัดแย้งด้านประโยชน์ของทางราชการ 4. นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน 5. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

ส่วนที่ 5

แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

คณะอุตสาหกรรมเกษตรมีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยมีคณะกรรมการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่งที่ 145/2559 ลงวันที่ 5 กันยายน 2559 ซึ่งมีหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง และควบคุมดูแลกิจกรรมของคณะอุตสาหกรรมเกษตรที่เกี่ยวข้องกับสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีนโยบายทางการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ดังรูปที่ 4.1 คณะกรรมการฯ พิจารณาโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ กำกับติดตามการดำเนินการ ประเมินผลการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการต่อไป

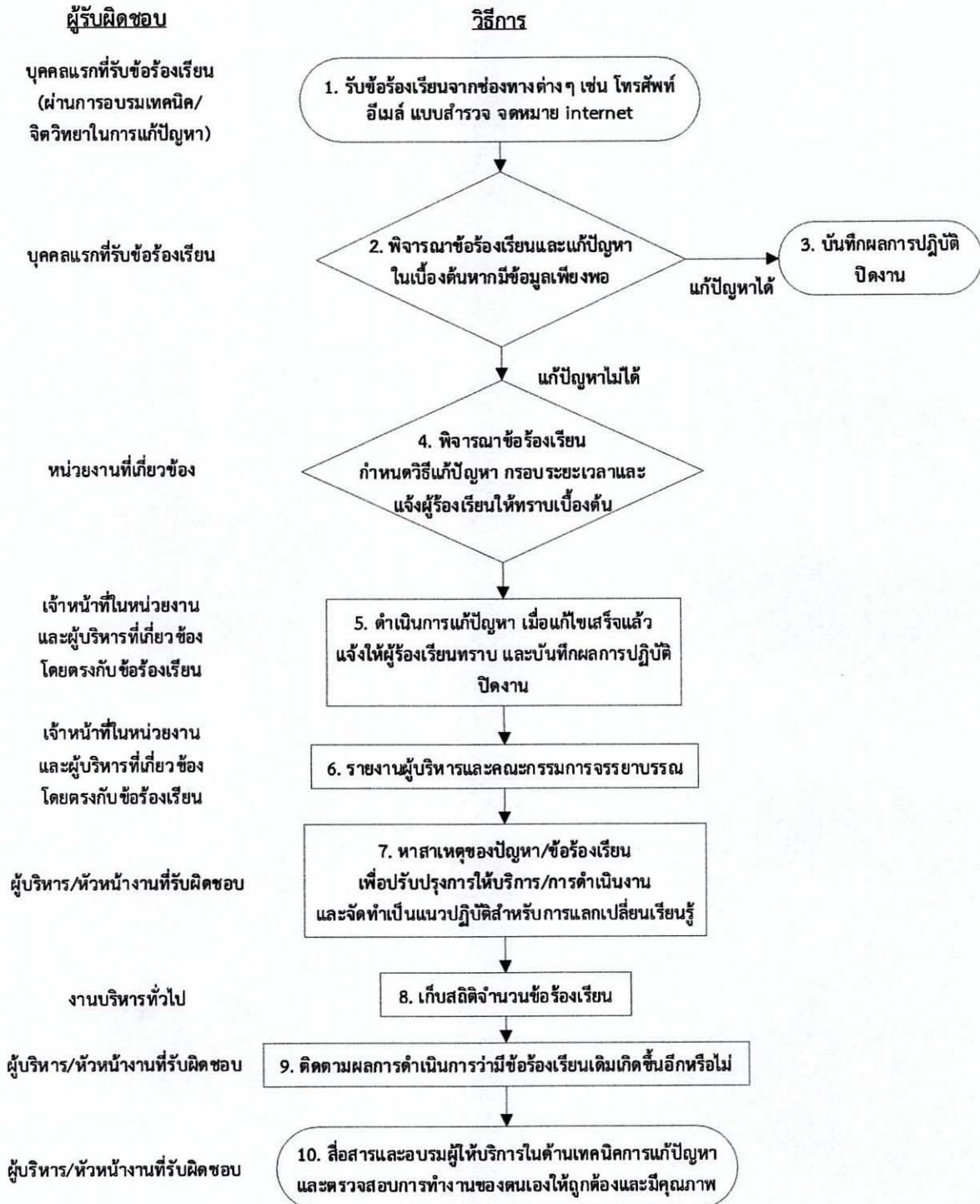


รูปที่ 4.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน คณะอุตสาหกรรมเกษตร

ส่วนที่ 6

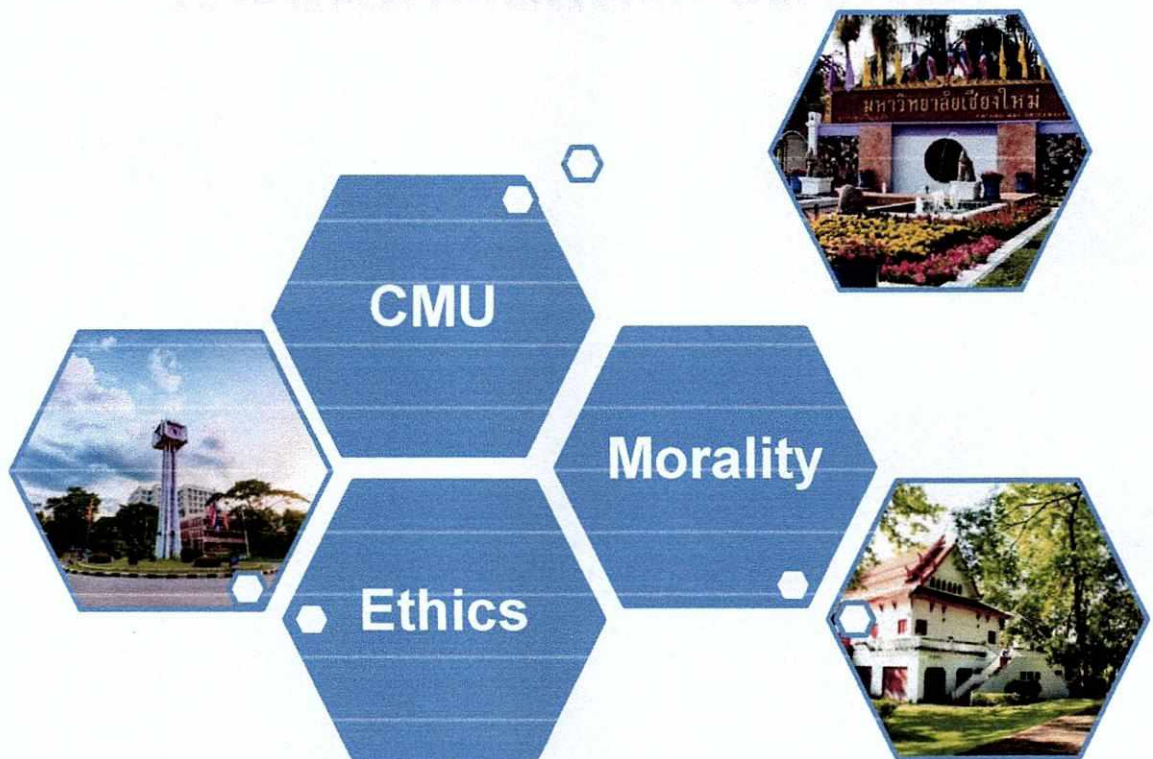
ระบบการจัดการข้อร้องเรียน

คณะอุตสาหกรรมเกษตรได้กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ดังแผนภูมิรูปที่ 5.1



รูปที่ 5.1 กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

จริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และมาตรา ๒๘๐ บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับค่านิยม ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดินได้กำหนดและให้คำแนะนำเพื่อให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงได้ออกข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

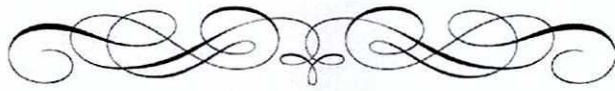
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ



	หน้า
๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
๒. ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๑
ส่วนที่ ๑ จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน	๑
ส่วนที่ ๒ จริยธรรมต่อหน่วยงาน	๒
ส่วนที่ ๓ จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	๓
ส่วนที่ ๔ จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม	๔
ส่วนที่ ๕ จริยธรรมของคณาจารย์	๖
๓. กลไกและระบบการใช้บังคับประมวลจริยธรรม	๘
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการจริยธรรม	๘
ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๑๐
ส่วนที่ ๓ การอุทธรณ์	๑๒
๔. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๑๓
ส่วนที่ ๑ คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง	๑๓
ส่วนที่ ๒ คุณธรรมและจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย	๑๔
ส่วนที่ ๓ คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	๑๕
ส่วนที่ ๔ คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม	๑๖
๕. จรรยาบรรณนักวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๑๗
จรรยาบรรณนักวิจัย : แนวทางปฏิบัติ	๑๘

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ส่วนที่ ๑ จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้มีศีลธรรม
อันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและตำแหน่ง
ที่ดำรงอยู่

ข้อ ๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ และ
ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ
ซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจริยธรรมวิชาชีพ
กำหนดไว้ ก็พึงยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพและปฏิบัติตามจริยธรรมวิชาชีพนั้นด้วย

การประพฤติผิดจรรยาวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการตามวิชาชีพนั้นได้สั่งลงโทษ
ในชั้นความผิดอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรงและถือเป็น
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงยินดีทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและ
ถูกกฎหมายมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูน
ความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ
และได้ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของ
มหาวิทยาลัยและทางราชการ



ส่วนที่ ๒ จริยธรรมต่อหน่วยงาน

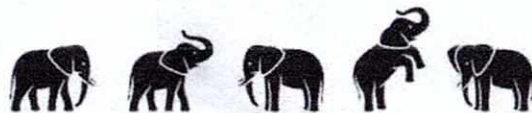
ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็วขยันหมั่นเพียร และถูกต้องสมเหตุสมผล รวมทั้งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชน จะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง



ส่วนที่ ๓ จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

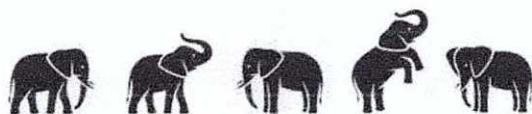
ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนากิจการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และมุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดี

ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจะต้องละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น มาเป็นผลงานทางวิชาการของตน โดยมีชอบเป็นการกระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรงและถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงส่งเสริมให้เพื่อนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย



ส่วนที่ ๔ จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็วเป็นธรรม มีอัธยาศัย เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาสูกาพอ่อนโยน และไม่เลือกปฏิบัติเมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนที่ติดต่อหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๑๗ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กับโดยเสน่หาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณีต่อไป

การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา ผู้รับบริการหรือประชาชนเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด เป็นการกระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรงและถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงรักษาความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน

การเปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ หรือประชาชนที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ โดยมีขอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ หรือประชาชน เป็นการกระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรงและถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



ข้อ ๒๐ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงรักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างกัลยาณมิตร

การล่วงเกิน การคุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญ เพื่อสนองความต้องการทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน เป็นการกระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรงและถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบที่ดีต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



ส่วนที่ ๕ จริยธรรมของคณาจารย์

ข้อ ๒๒ คณาจารย์จะต้องรักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๑ ถึงส่วนที่ ๕ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๒๓ คณาจารย์พึงประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและประชาชน

ข้อ ๒๔ คณาจารย์พึงอุทิศตนเพื่อนักศึกษาและการศึกษา

ข้อ ๒๕ คณาจารย์พึงถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่นักศึกษาและเพื่อนร่วมงานโดยไม่ปิดบัง

ข้อ ๒๖ คณาจารย์พึงสอนและอบรมนักศึกษาให้ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และศีลธรรมอันดีของสังคม การสอน หรือการอบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ถือว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำผิดจริยธรรมที่ถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

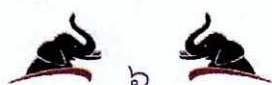
ข้อ ๒๗ คณาจารย์พึงมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา มีความยุติธรรมต่อนักศึกษา

ข้อ ๒๘ คณาจารย์พึงรักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษาอย่างกัลยาณมิตร เป็นที่พึ่งแก่นักศึกษาสนับสนุนให้นักศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ

ข้อ ๒๙ คณาจารย์พึงเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการสอนให้ดียิ่งขึ้น

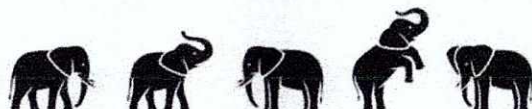
ข้อ ๓๐ คณาจารย์พึงปฏิบัติงาน โดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์อื่นใด

ข้อ ๓๑ คณาจารย์ต้องปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย

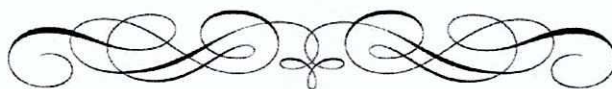


ข้อ ๓๒ คณาจารย์พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน

ข้อ ๓๓ คณาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ศึกษา ฝึกอบรม หรือ ปฏิบัติการวิจัย พึงปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องดังกล่าวโดยเคร่งครัด



กลไกและระบบการใช้บังคับประมวลจริยธรรม



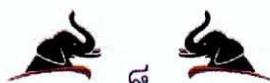
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๑ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรียกโดยย่อว่า ก.จ.ม. ประกอบด้วยบุคคลที่มาจากผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยหรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ประธานสภาพนักงาน หรือผู้แทนเป็นกรรมการ
- (๖) นายกสภาคมนักศึกษาเก่า หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองกฎหมายเป็นเลขานุการและอธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ทั้งนี้ คุณสมบัติของ ก.จ.ม. ต้องเป็นผู้ที่มีจริยธรรมสูงและสามารถเป็นตัวอย่างที่อ้างอิงได้



ข้อ ๒ ก.จ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

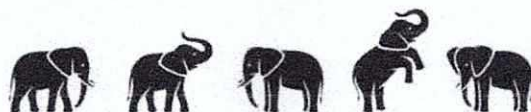
- (๑) เสนอแนะแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย แก่สภามหาวิทยาลัย
- (๒) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๓) ดำเนินการให้มีมาตรการส่งเสริมจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อย่างสม่ำเสมอ
- (๔) พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๕) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๓ การประชุม ก.จ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.จ.ม. ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน

ในการประชุม ก.จ.ม. ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ ผู้นั้น ไม่มีสิทธิเข้าประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออก เสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด



ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหา โดยผู้กล่าวหาได้กล่าวหาเป็นหนังสือ และมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดจริยธรรม ต่อ ก.จ.ม. หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชา หรือ ก.จ.ม. ว่าผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชานำเสนอให้ ก.จ.ม. ดำเนินการทางจริยธรรมโดยไม่ชักช้า

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อ ก.จ.ม. จะลงโทษทางจริยธรรมโดยไม่สอบสวนก็ได้

ข้อ ๕ การดำเนินการสอบสวนให้คณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมนำเอากระบวนการวิธีการตามข้อบังคับว่าด้วยการสอบสวนทางวินัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้จะต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา รับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ และให้ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิในการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการด้วย

ให้ผู้สอบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหา หรือพยานตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๖ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วให้ผู้สอบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนเสนอเรื่องให้ ก.จ.ม. ดำเนินการพิจารณาและวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่ ก.จ.ม. พิจารณาและวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการลงโทษทางจริยธรรมตามที่ ก.จ.ม. พิจารณาและวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๘ ในกรณีที่ ก.จ.ม. พิจารณาและวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดวินัยด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ ๙ การกระทำผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามประเภทของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้น ๆ ถ้าไม่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

(๑) ตักเตือน หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บนเมื่อได้ดำเนินการทางจริยธรรมแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติด้วย

การกำหนดโทษต้องคำนึงถึงสภาพและความร้ายแรงของความผิด และอาจกำหนดโทษอย่างเดียวหรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัยหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณและวิธีการลงโทษทางจรรยาบรรณให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีได้ดำเนินการทางจรรยาบรรณ หรือมิได้สั่งลงโทษโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

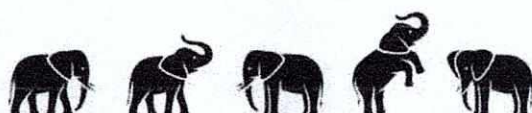


ส่วนที่ ๓ การอุทธรณ์

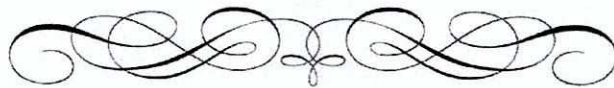
ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์การลงโทษทางจริยธรรมมหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการอุทธรณ์การลงโทษทางจริยธรรมมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์ให้นำเอาข้อบังคับว่าด้วยการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ถูกลงโทษทางจริยธรรม มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์การลงโทษทางจริยธรรมมหาวิทยาลัย ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง



มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ส่วนที่ ๑ คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง

ข้อ ๑ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข
ทั้งปวง และมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ข้อ ๒ มีความอดทน ขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา สำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตน
เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อไป
ประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๔ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ไม่เลือก
ปฏิบัติและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๕ เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์กว้างไกล ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ



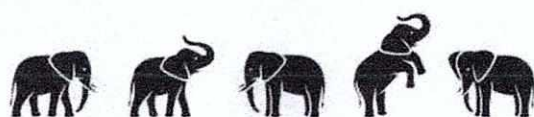
ส่วนที่ ๒ คุณธรรมและจริยธรรมต่อหน่วยงาน

ข้อ ๖ ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และร่วมมือกันในการที่จะปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุด

ข้อ ๗ รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เสื่อมเสียชื่อเสียง

ข้อ ๘ ป้องกันดูแลทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มิให้เสียหาย ใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดคุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลือง ไม่เบียดบังเอาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มาใช้ประโยชน์หรือเป็นของตนเอง ตลอดจนไม่กระทำการใดในลักษณะที่มีความขัดแย้งด้านประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๙ รักษาสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวก และปลอดภัยอยู่เสมอ



ส่วนที่ ๓ คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

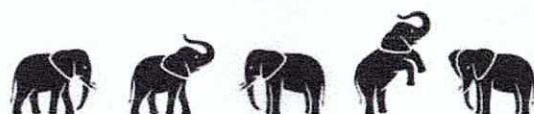
ข้อ ๑๐ ร่วมมือในการปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายอย่างดีที่สุดและเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๑ รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาที่ถูกต้อง ควรหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

ข้อ ๑๒ ปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และพิจารณานำเอาไปใช้ให้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

ข้อ ๑๔ รักษาความสามัคคี มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมทั้งสามารถประสานงานและทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ ๔ คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

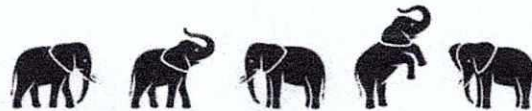
ข้อ ๑๕ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ นักศึกษา และประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

ข้อ ๑๖ รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระ เทียบธรรม และเที่ยงตรงในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติไม่หวั่นเกรงหรือตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

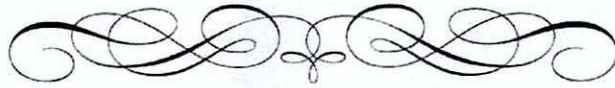
ข้อ ๑๗ ให้การต้อนรับอย่างสุภาพ ไม่แสดงอาการหรือใช้อำนาจใดๆ อันเป็นการกดขี่หรือข่มเหง หรือกระทำการใด อันเป็นการไม่สมควรต่อนักศึกษาหรือประชาชนผู้มาติดต่อ

ข้อ ๑๘ ไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะที่เป็นการชู้สาวกับนักศึกษา

ข้อ ๑๙ รักษาไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง รู้รัก สามัคคี และสร้างความสมานฉันท์ในชาติ



จรรยาบรรณนักวิจัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้เห็นชอบให้นำจรรยาบรรณนักวิจัยของ
คณะกรรมการสภาวิจัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสภาวิจัยแห่งชาติ
มาถือปฏิบัติเป็นจรรยาบรรณนักวิจัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ที่นักวิจัย
ทั่วไปควรประพฤติ ดังนี้

นิยาม

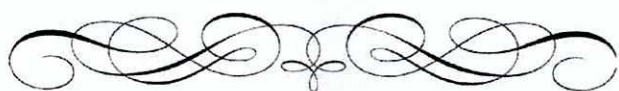
นักวิจัย หมายถึง ผู้ที่ดำเนินการค้นคว้าหาความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อตอบประเด็น
ที่สงสัย โดยมีระเบียบวิธีอันเป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งครอบคลุมทั้ง
แนวคิด มโนทัศน์ และวิธีการที่ใช้ในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรม
ในการ ประกอบอาชีพ ที่กลุ่มบุคคลแต่ละสาขาวิชาชีพประมวลขึ้นไว้เป็นหลัก เพื่อให้
สมาชิกในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ ยึดถือปฏิบัติ เพื่อรักษาชื่อเสียงและส่งเสริมเกียรติคุณของ
สาขาวิชาชีพของตน

จรรยาบรรณนักวิจัย หมายถึง หลักเกณฑ์ควรประพฤติปฏิบัติของนักวิจัยทั่วไป เพื่อให้
การ ดำเนินงานวิจัยตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม ตลอดจน
ประกันมาตรฐานของ การศึกษาค้นคว้าให้เป็นไปอย่างสมศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ
นักวิจัย



จรรยาบรรณนักวิจัย : แนวทางปฏิบัติ



ข้อ ๑ นักวิจัยต้องซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการ และการจัดการ

นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ไม่ลอกเลียนงานของผู้อื่น ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในงานวิจัย ต้องซื่อตรงต่อ การแสวงหาทุนวิจัย และมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

(๑) นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ในทุกขั้นตอนของกระบวนการวิจัย ตั้งแต่การเลือกเรื่องที่จะทำวิจัย การเลือกผู้เข้าร่วมทำวิจัย การดำเนินการวิจัย ตลอดจนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

(๒) นักวิจัยต้องให้เกียรติผู้อื่น โดยการอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลและ ความคิดเห็นที่นำมาใช้ในงานวิจัย

๑.๒ นักวิจัยต้องซื่อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัย

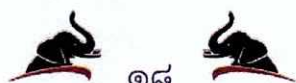
(๑) นักวิจัยต้องเสนอข้อมูลและแนวคิดอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมาในการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน

(๒) นักวิจัยต้องเสนอโครงการวิจัยด้วยความซื่อสัตย์โดยไม่ขอทุนซ้ำซ้อน

๑.๓ นักวิจัยต้องมีความเป็นธรรม เกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

(๑) นักวิจัยต้องจัดสรรสัดส่วนของผลงานวิจัยแก่ผู้ร่วมวิจัยอย่างยุติธรรม

(๒) นักวิจัยต้องเสนอผลงานอย่างตรงไปตรงมาโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาอ้างว่าเป็นของตน



ข้อ ๒ นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย ตามข้อตกลง ทำไว้กับหน่วยงานที่ สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

นักวิจัยต้องปฏิบัติตามพันธกรณีและข้อตกลงการวิจัยที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายยอมรับร่วมกัน
อุทิศ เวลาทำงานวิจัยให้ได้ผลดีที่สุดและเป็นไปตามกำหนดเวลาที่มีความรับผิดชอบ
ไม่ละทิ้งงานระหว่างดำเนินการ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย

(๑) นักวิจัยต้องศึกษาเงื่อนไข และกฎเกณฑ์ของเจ้าของทุนอย่างละเอียดรอบคอบ
เพื่อป้องกันความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้นในภายหลัง

(๒) นักวิจัยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ระเบียบและกฎเกณฑ์ ตามข้อตกลงอย่างครบถ้วน

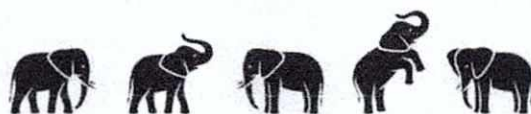
๒.๒ นักวิจัยต้องอุทิศเวลาทำงานวิจัย

นักวิจัยต้องทุ่มเทความรู้ ความสามารถและเวลาให้กับการทำงานวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่ง
ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์

๒.๓ นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อในการทำวิจัย

(๑) นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อ ไม่ละทิ้งงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร และส่งงาน
ตามกำหนดเวลาไม่ทำผิดสัญญาข้อตกลงจนก่อให้เกิดความเสียหาย

(๒) นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อการจัดทำรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ เพื่อให้ผล
อันเกิดจากการวิจัยได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป



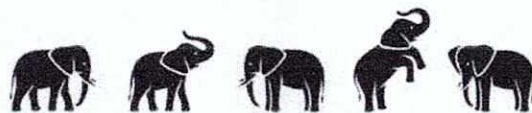
ข้อ ๓. นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย

นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอและมีความรู้ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์เกี่ยวเนื่องกับเรื่องที่ทำวิจัย เพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ และเพื่อป้องกันปัญหาการวิเคราะห์ การตีความ หรือการสรุปที่ผิดพลาด อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่องานวิจัย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอเพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ

๓.๒ นักวิจัยต้องรักษามาตรฐานและคุณภาพของงานวิจัยในสาขาวิชาการนั้น ๆ เพื่อป้องกัน ความเสียหายต่อวงการวิชาการ



ข้อ ๔. นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็่่นสิ่งที่มีชีวิตหรือไม่มีชีวิต

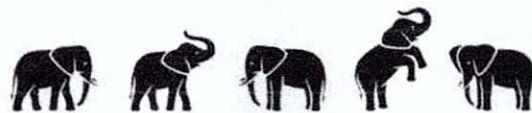
นักวิจัยต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเที่ยงตรงในการทำวิจัยที่เกี่ยวข้อง กับคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกและปณิธานที่จะอนุรักษ์ศิลป วัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ การใช้คนหรือสัตว์เป็นตัวอย่างทดลอง ต้องทำในกรณีที่ไม่มีทางเลือกอื่นเท่านั้น

๔.๒ นักวิจัยต้องดำเนินการวิจัยโดยมีจิตสำนึกที่จะไม่ก่อความเสียหายต่อคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

๔.๓ นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดแก่ตนเอง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา และสังคม



ข้อ ๕. นักวิจัยต้องเคารพศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

นักวิจัยต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการ จนละเลยและขาดความเคารพในศักดิ์ศรีของเพื่อนมนุษย์ ต้องถือเป็นภาระหน้าที่ ที่จะอธิบายจุดมุ่งหมายของการวิจัยแก่บุคคลที่เป็นกลุ่มตัวอย่างโดยไม่หลอกลวงหรือบีบบังคับ และไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ นักวิจัยต้องมีความเคารพในสิทธิของมนุษย์ที่ใช้ในการทดลองโดยต้องได้รับความยินยอมก่อนทำการวิจัย

๕.๒ นักวิจัยต้องปฏิบัติต่อมนุษย์และสัตว์ที่ใช้ในการทดลองด้วยความเมตตาไม่คำนึงถึงแต่ ผลประโยชน์ทางวิชาการจนเกิดความเสียหายที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง

๕.๓ นักวิจัยต้องดูแลปกป้องสิทธิประโยชน์ และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลอง

ข้อ ๖. นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย

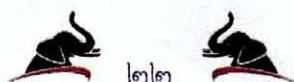
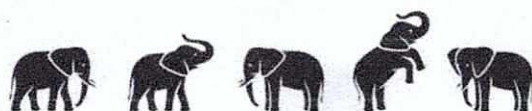
นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด ต้องตระหนักว่าอคติส่วนตัวหรือความลำเอียงทางวิชาการ อาจส่งผลให้มีการบิดเบือนข้อมูลและข้อค้นพบทางวิชาการ อันเป็นเหตุให้เกิดผลเสียหายต่องานวิจัย

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด ไม่ทำงานวิจัยด้วยความเกรงใจ

๖.๒ นักวิจัยต้องปฏิบัติงานวิจัยโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์และไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง

๖.๓ นักวิจัยต้องเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น



ข้อ ๗. นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ

นักวิจัยพึงเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อประโยชน์ทางวิชาการและสังคม ไม่ขยายผลข้อค้นพบจนเกินความเป็นจริง และไม่ใช้ผลงานวิจัยไปในทางมิชอบ

แนวทางปฏิบัติ

๗.๑ นักวิจัยพึงมีความรับผิดชอบและรอบคอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย

๗.๒ นักวิจัยพึงเผยแพร่ผลงานวิจัยโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการและสังคม ไม่เผยแพร่ ผลงานวิจัยเกินความเป็นจริงโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง

๗.๓ นักวิจัยพึงเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริง ไม่ขยายผลข้อค้นพบโดยปราศจากการ ตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

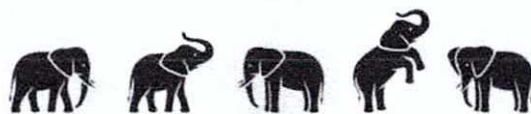
ข้อ ๘. นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น

นักวิจัยพึงมีใจกว้าง พร้อมทั้งจะเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการวิจัย ยอมรับฟังความคิดเห็น และเหตุผลทางวิชาการของผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขงานวิจัยของตนให้ถูกต้อง

แนวทางปฏิบัติ

๘.๑ นักวิจัยพึงมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยินดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสร้างความเข้าใจในงานวิจัยกับเพื่อนร่วมงานและนักวิชาการอื่นๆ

๘.๒ นักวิจัยพึงยอมรับฟัง แก้ไขการทำวิจัยและการเสนอผลงานวิจัย ตามข้อเสนอแนะที่ดี เพื่อสร้างความรู้ที่ถูกต้องและสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้



ข้อ ๙. นักวิจัยพึงมีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ

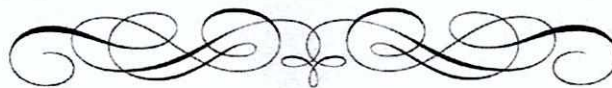
นักวิจัยมีจิตสำนึกที่จะอุทิศกำลังสติปัญญาในการทำวิจัยเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อความเจริญและประโยชน์สุขของสังคมและมวลมนุษยชาติ

แนวทางปฏิบัติ

๙.๑ นักวิจัยพึงไตร่ตรองหาหัวข้อการวิจัยด้วยความรอบคอบและทำการวิจัยด้วยจิตสำนึก ที่จะอุทิศกำลังปัญญาของตนเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อความเจริญของสถาบัน และประโยชน์สุขต่อสังคม

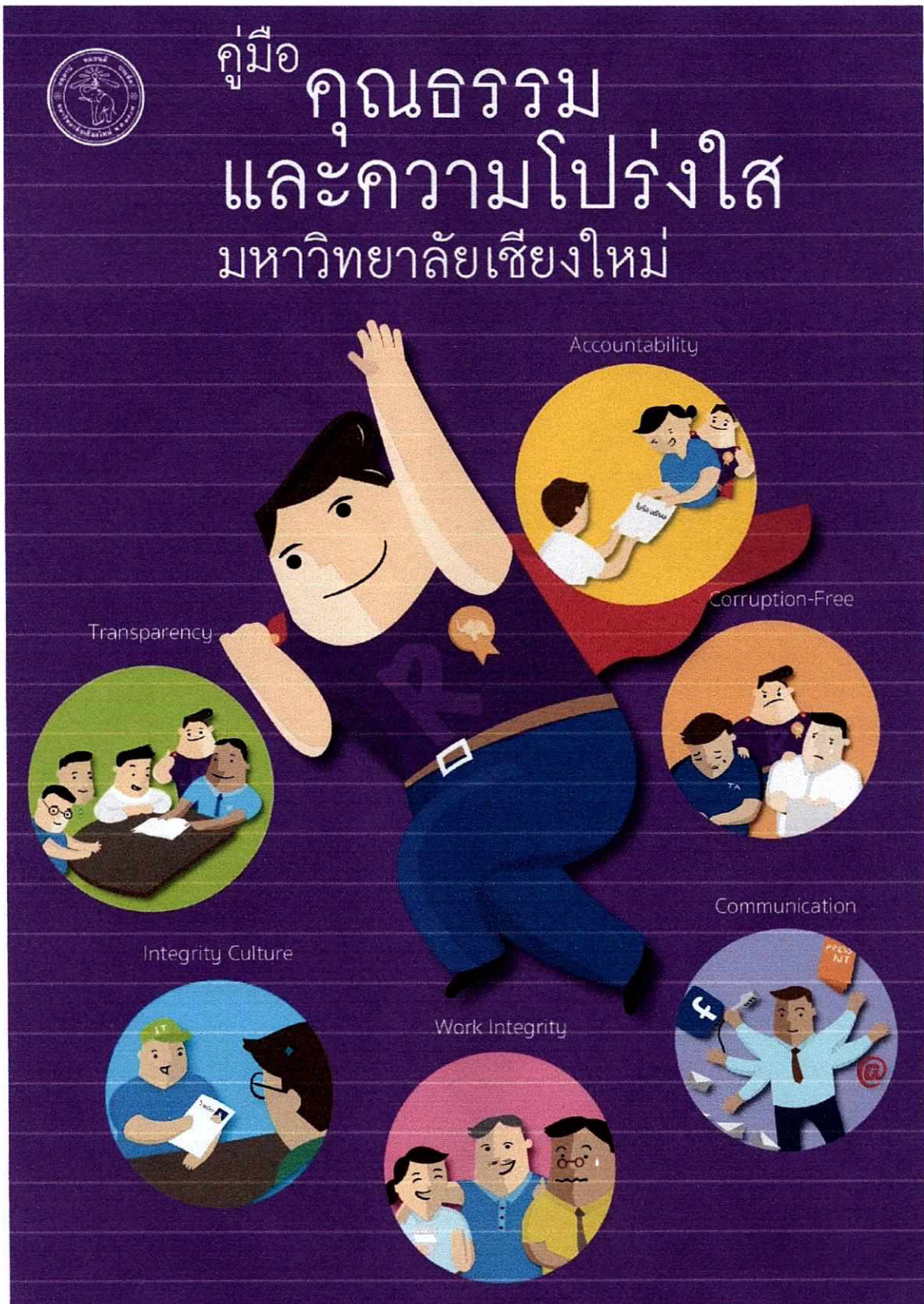
๙.๒ นักวิจัยพึงรับผิดชอบต่อในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการเพื่อความเจริญของสังคม ไม่ทำการวิจัยที่ขัดกับกฎหมาย ความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

๙.๓ นักวิจัยพึงพัฒนาบทบาทของตนให้เกิดประโยชน์ยิ่งขึ้นและอุทิศเวลาน้ำใจ กระทำการ ส่งเสริมพัฒนาความรู้ จิตใจ พฤติกรรมของนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีส่วนร่วมสร้างสรรค์ความรู้ แก่สังคมสืบไป



ภาคผนวก ข

คู่มือคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

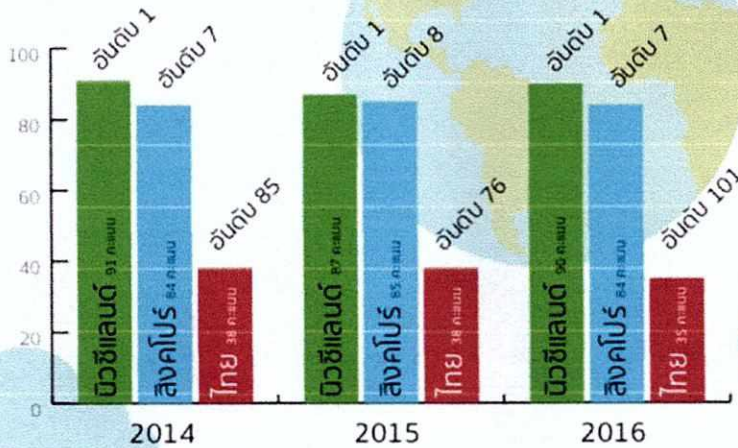




สวัสดีครับ

ผมคือ Mr.Right
 ผมมีหน้าที่ส่งเสริม ตรวจสอบ
 คุณธรรมและความโปร่งใส
 ของ มช. หากผมพบเห็น
 ใครคอร์รัปชัน
 ผมจะไปจัดการทันที

ทำไมผมต้องมา
 ทำหน้าที่นี้ล่ะเธอ?
 เราคงมาดูการจัดอันดับ
 ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน
 ในประเทศต่าง ๆ
 ทั่วโลกกันดีกว่า



ที่มา: Transparency International, รายงานประจำปี 2559, 2560 และ 2561

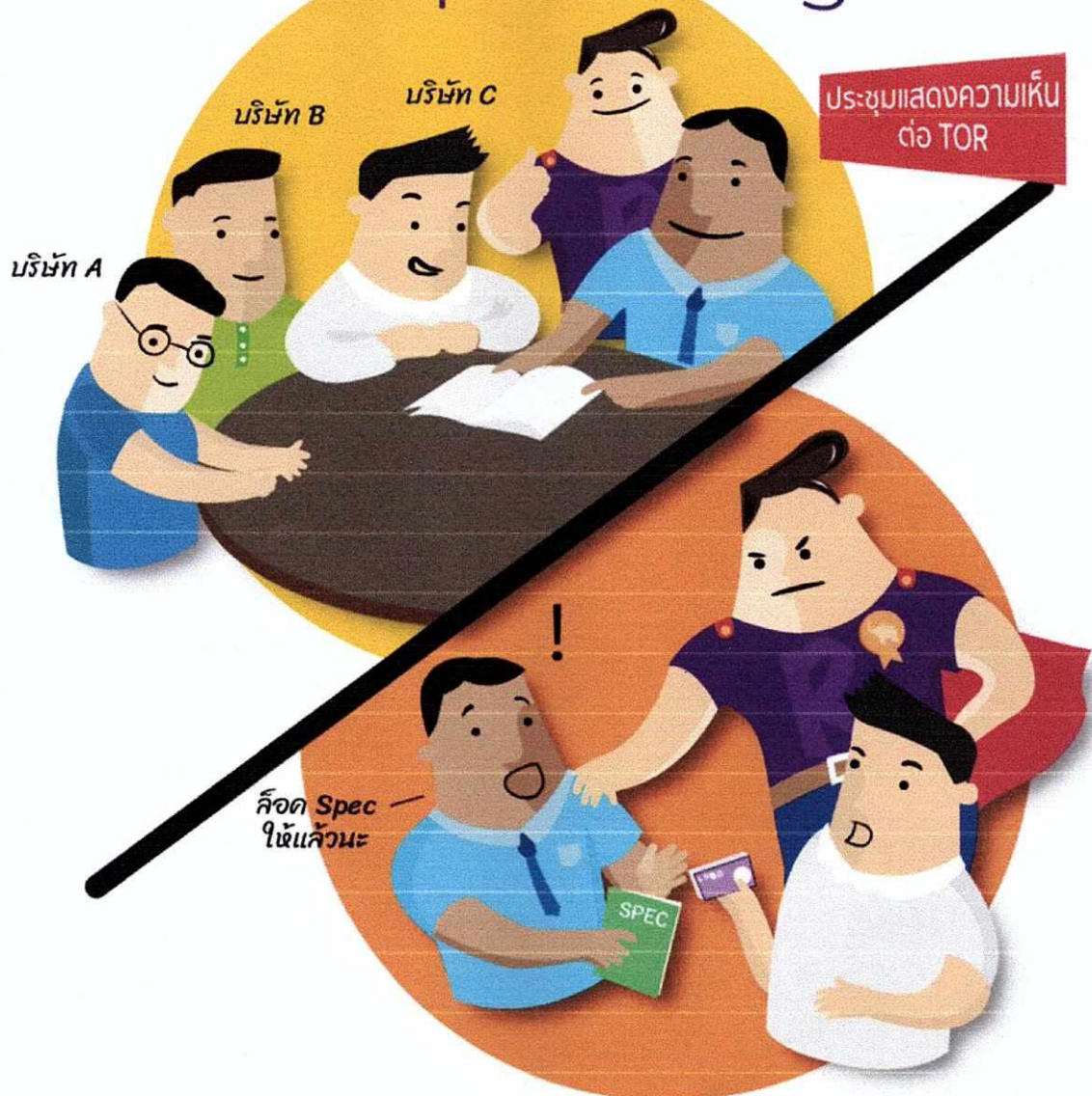


เห็นไหมครับว่าประเทศไทยเราภาพลักษณ์ด้านการคอร์รัปชันแย่มากแค่ไหน นี่จึงเป็นที่มาของการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของ มช. เรา

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาคิดถือเป็นแนวปฏิบัติ เสริมสร้างพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันค่านิยมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (E-CMU) ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ทำให้ประชาชน สังคมยอมรับและเชื่อมั่น ให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มากขึ้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความมุ่งมั่นที่จะทำให้การดำเนินงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เพื่อเป็นหน่วยงานหนึ่งของประเทศที่จะยกระดับภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศ ให้เป็นประเทศที่ปลอดการคอร์รัปชันในอนาคต

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส มีทั้งหมด 6 ด้าน หากพร้อมแล้ว ผมจะอธิบายง่าย ๆ ผ่าน 6 เหตุการณ์จำลองต่อไปนี้ ไปดูกันเลยดีกว่าครับ

1. Transparency



1. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้อย่างสะดวก ในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

- 1) มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- 2) มีการดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์
- 3) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- 4) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 5) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 6) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

2. Accountability



2. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

- 1) ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- 2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เพิ่มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- 3) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่มีผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อนุ้บุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

3. Corruption-Free



3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free)

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเคร่งครัดตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- 1) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน
- 2) จริยธรรมต่อหน่วยงาน
- 3) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- 4) จริยธรรมต่อนักศึกษาผู้รับบริการประชาชนและสังคม
- และ 5) จริยธรรมของคณาจารย์

แนวปฏิบัติ

- 1) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาจรรยาบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
- 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดทางวินัยอย่างเคร่งครัด

4. Integrity Culture



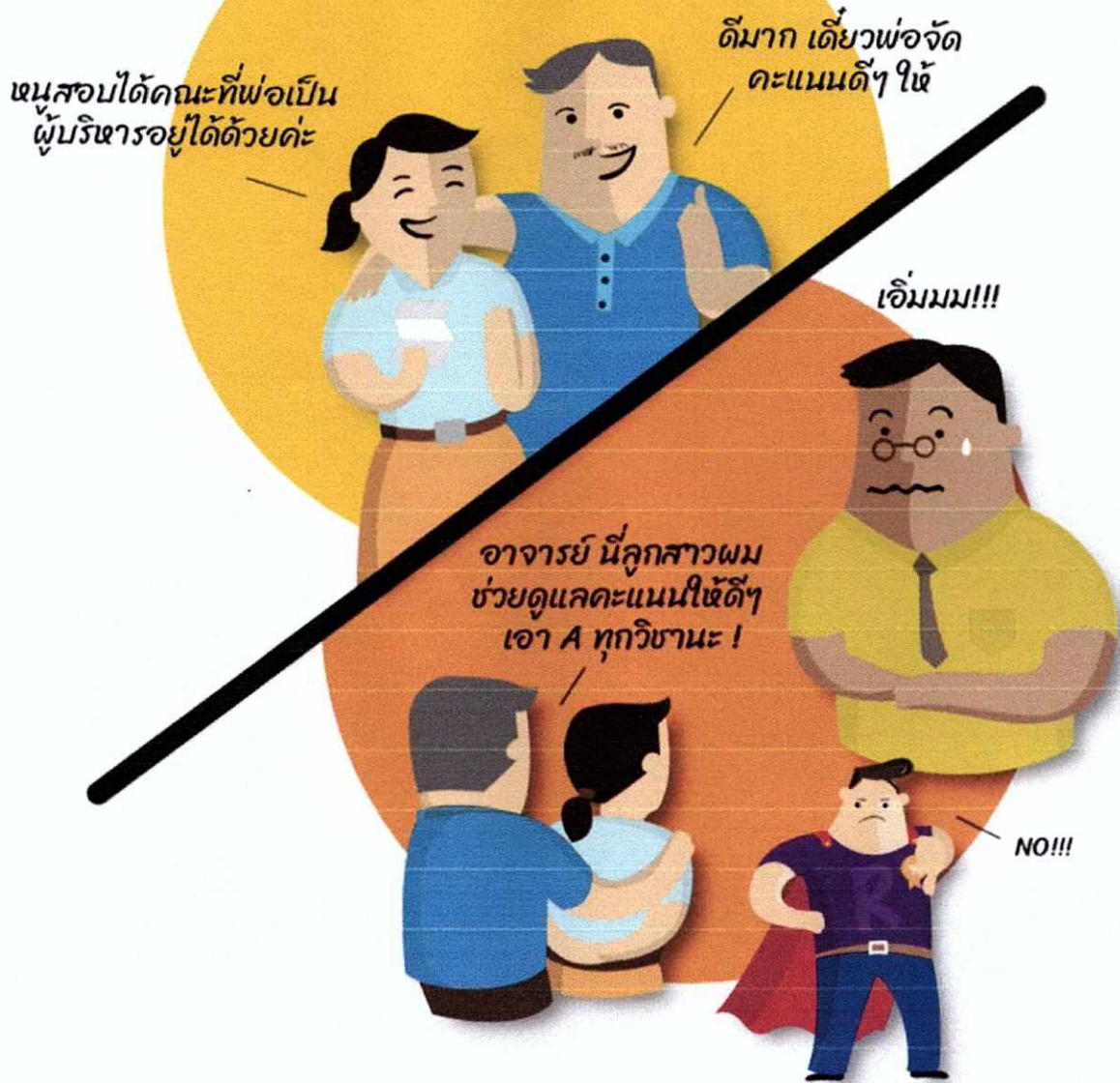
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ

- 1) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

5. Work Integrity



5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีระบบการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

- 1) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- 3) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- 4) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

6. Communication



6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Communication)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีการเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเปิดกว้าง ทั้งถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

