



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โทร.๔๘๒๗๒

ที่ อว ๘๓๙๓(๒๐.๑)/๓๓๑

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประชาสัมพันธ์คู่มือจริยธรรม คณะกฤษฎีกา และแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของคณาจารย์ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน คณบดีคณะกฤษฎีกา

### สรุปเรื่อง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้เผยแพร่คู่มือจริยธรรม คณะกฤษฎีกา และแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของคณาจารย์ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งทางเว็บไซต์ของคณะ และแจ้งเวียน e-mail ให้บุคลากรทุกท่านเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ และได้ตระหนักถึงบทลงโทษความผิดวินัยของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และการขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเป็นผู้รักษารายละเอียดและจรรยาบรรณทางวิชาการ จะต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ ความทราบแล้วนั้น

### กฎ/ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
- แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด
- คู่มือจริยธรรม คณะกฤษฎีกา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด

### บันทึกเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือจริยธรรม คณะกฤษฎีกา และแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของคณาจารย์ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งทางเว็บไซต์ของคณะ และแจ้งเวียน e-mail ให้บุคลากรทุกท่านเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

นางวรรณวิภา วิชาสกุลเด่น

พนักงานปฏิบัติงาน

วิภาสกุลเด่น

OK

10 มิถุนายน ๒๕๖๔

ค/กศ  
10 มิถุนายน ๒๕๖๔

F-  
ค/กศ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจินดา ศรีวิเศษ)  
คณบดีคณะกฤษฎีกา



## แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

### ตอนที่ 1 สำหรับผู้ขอ

ตามที่ประกาศ ก.พ.อ. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย / ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 กำหนดให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้รักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

- 1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
- 2) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
- 3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน
- 4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
- 5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- 6) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานที่แสดงว่าการทำวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ผลงานที่ข้าพเจ้าได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ข้างต้น และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการทุกประการ

นอกจากนี้ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานที่ใช้ประกอบการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการนี้ไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ

ลงชื่อ ..... (ผู้เสนอขอฯ)  
(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

### ตอนที่ 2 สำหรับ คณะ/หน่วยงาน

ทราบและตรวจสอบเบื้องต้นแล้ว

ลงชื่อ ..... (หัวหน้าส่วนงาน)  
(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

คู่มือจรรยาบรรณ  
คณะอุตสาหกรรมเกษตร  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

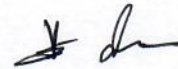
Code of Conduct  
Faculty of Agro-Industry  
Chiang Mai University

## คำนำ

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร โดยดำเนินการสอดคล้องกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ ตามนัยกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณพนักงานมหาวิทยาลัย

ในคู่มือเล่มนี้ คณะฯ ได้รวบรวมจรรยาบรรณข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย การดำเนินการทางจรรยาบรรณ ความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมและชุมชน แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เข้าด้วยกัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยึดถือและปฏิบัติตาม รวมทั้งการกำกับและติดตามการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีให้กับนักศึกษา ลูกค้ายุทธศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้ปฏิบัติงานของคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกคนจะเป็นผู้ที่มีจรรยาที่ตรงตามที่กำหนดไว้ จึงขอให้ทุกท่านได้ศึกษาและปฏิบัติตาม และพึงระลึกอยู่เสมอว่าจรรยาที่ตรงตามจะสถิตในใจผู้คนตลอดไป ทั้งนี้ เพื่อความเจริญรุ่งเรืองของท่าน และคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อันเป็นที่รักยิ่งของเราต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุจินดา ศรีวัฒนสะกุล)

คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

๑๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

## นิยามศัพท์

ความหมายของคำว่า จรรยา คุณธรรม และจริยธรรม

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายของคำดังกล่าวไว้ดังนี้

“จรรยา” หมายถึง ความประพฤติ หรือ กิริยาที่ควรประพฤติในหมู่คณะ

“คุณธรรม” หมายถึง สภาพคุณงามความดี

“จริยธรรม” หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม หรือกฎศีลธรรม

คำทั้งสามคำมีความหมายใกล้เคียงกัน และอาจให้ความหมายรวมได้ว่า คุณงามความดีที่พึงประพฤติปฏิบัติ

“บุคลากร” คือ “ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” ซึ่งหมายถึงความถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งนี้ ตามนัย มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2551

“คอร์รัปชัน” หมายถึง การติดสินบนทุกรูปแบบและ/หรือการใช้อำนาจหรือข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ในคณะฯ ไปกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง และ/หรือ ผู้อื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สิน ผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม หรือมิชอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่ขัดหรือแย้งกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีทางด้านคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ ที่ดี เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
นิยามศัพท์	ค
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1. วิสัยทัศน์และพันธกิจ	1
2. ค่านิยมองค์กร	1
3. วัฒนธรรมองค์กร	2
ส่วนที่ 2 จริยธรรมองค์กร	3
1. กลไกและระบบการเฝ้าบังคับประมวลจริยธรรม	3
2. ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร	4
3. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	4
4. จรรยาบรรณนักวิจัย	4
5. การดำเนินการทางจรรยาบรรณ	4
ส่วนที่ 3 แนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	5
ส่วนที่ 4 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน	5
ส่วนที่ 5 กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	8
ภาคผนวก ก ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	9
ภาคผนวก ข คู่มือคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	27

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ

คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักวิชาอุตสาหกรรมเกษตร รับผิดชอบงานด้านการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร ศูนย์บริการธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร รับผิดชอบงานด้านการให้บริการวิชาการเพื่อแสวงหารายได้ และสำนักงานคณะอุตสาหกรรมเกษตร รับผิดชอบงานทางด้านการสนับสนุนพันธกิจด้านต่างๆ ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร

##### วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มุ่งสร้างนวัตกรรม เพื่อนำคุณค่าให้กับผู้เรียนและสังคม"

##### พันธกิจ

- (1) จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- (2) ผลิตผลงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และนำไปถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและพัฒนาเศรษฐกิจสังคมของประเทศ
- (3) ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองความต้องการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารของท้องถิ่น ภาคเหนือและประเทศ
- (4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ภาคเหนือ
- (5) พัฒนาระบบการบริหารและจัดการในทุกๆ ด้าน ด้วยหลักธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### 1.2 ค่านิยมองค์กร

“เก่งงาน ทำดี สามัคคี มีความสุข”

เก่งงาน	หมายถึง	การทำงานอย่างเป็นระบบ มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีให้กับผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น มีตัววัดที่สะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีการเรียนรู้เพื่อพัฒนางานและสร้างนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
ทำดี	หมายถึง	การปฏิบัติตามจรรยาบรรณและวัฒนธรรมอันดีงาม มีคุณธรรมและจริยธรรม
สามัคคี	หมายถึง	การมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อให้งานประสบความสำเร็จ และองค์กรยั่งยืน
มีความสุข	หมายถึง	รักในงานที่ทำ ทำงานด้วยความอึดอึ้งใจ มีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ

### 1.3 วัฒนธรรมองค์กร

คณะฯ กำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการให้มี 3 พฤติกรรม เพื่อสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ ได้แก่

- (1) การมุ่งเน้นการทำงานเพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีให้กับผู้รับบริการ
- (2) การปรับปรุงงานและการสร้างนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- (3) การมีคุณธรรมและจริยธรรม

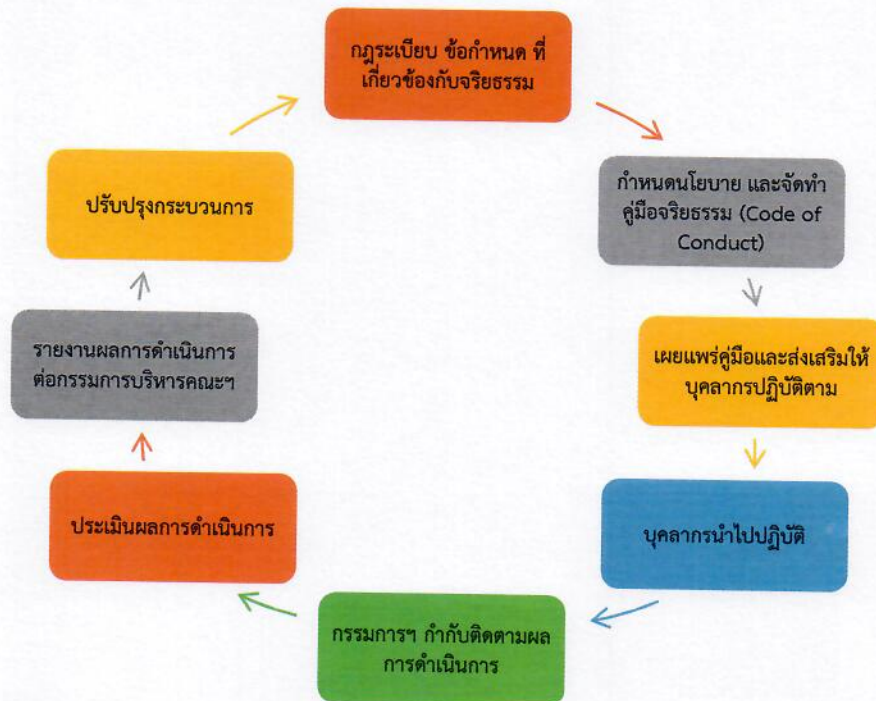


## ส่วนที่ 2 จริยธรรมองค์กร

### 2.1 กลไกและระบบการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและกฎหมาย

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีนโยบายให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวทางจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง คณะฯ กำหนดระบบและกลไกในการกำกับติดตามการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและกฎหมายของบุคลากรในหน่วยงาน โดยการแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณ ซึ่งมีรองคณบดีฝ่ายบริหารเป็นประธาน มีหน้าที่ในการเผยแพร่ ส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและกำกับติดตามดูแลการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดี

คณะฯ ได้พิจารณากฎระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป็นแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ โดยการจัดทำคู่มือจริยธรรม (Code of conduct) ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เผยแพร่คู่มือให้บุคลากรทราบเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับจรรยาบรรณและปฏิบัติตัวอย่างถูกต้อง เช่น ได้เชิญวิทยากรจากกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการฯ กำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของบุคลากร ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารคณะฯ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงกระบวนการ ดังรูปที่ 2.1



รูปที่ 2.1 กระบวนการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและกฎหมาย

### 2.2 ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร

คณะอุตสาหกรรมเกษตร กำหนดจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

- (1) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน
- (2) จริยธรรมต่อหน่วยงาน
- (3) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- (4) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- (5) จริยธรรมของคณาจารย์
- (6) โทษทางจรรยาบรรณ

(อ่านรายละเอียดได้ที่ภาคผนวก ก หรือ website ของคณะ)

### 2.3 มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- (1) คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง
- (2) คุณธรรมและจริยธรรมต่อหน่วยงาน
- (3) คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- (4) คุณธรรมและจริยธรรมต่อนักศึกษา ประชาชน และสังคม

(อ่านรายละเอียดได้ที่ภาคผนวก ก หรือ website ของคณะ)

### 2.4 จรรยาบรรณนักวิจัย

(อ่านรายละเอียดได้ที่ภาคผนวก ก หรือ website ของคณะ)

### 2.5 การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

หากมีผู้ปฏิบัติงานในคณะฯ ผู้ใดถูกกล่าวหา โดยผู้กล่าวหาได้กล่าวหาเป็นหนังสือและมีหลักฐานตามสมควรต่อกรรมการจรรยาบรรณ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาหรือกรรมการจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชานำเสนอกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการทางจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ภาคผนวก ก)

### ส่วนที่ 3

#### แนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับผิดชอบพันธกิจ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารงานวิจัย ด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และจำเป็นต้องมีการดำเนินการทางด้านบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นองค์กรแห่งคุณภาพ ที่มีคุณวุฒิธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งต้องมีการดำเนินการทุกด้านที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจที่วางไว้

คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้วางแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวปฏิบัติในคู่มือคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังรายละเอียดในภาคผนวก ข

#### การปฏิบัติงานในกรณีที่มีความเสี่ยงในการเกิดทุจริตคอร์รัปชันสูง

ตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะฯ ได้กำหนดห้ามกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับชั้น กระทำหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น บุคลากรทุกคนต้องถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทำการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ครอบคลุมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะเพียงกรณีหรือแบบที่มีความเสี่ยงสูงดังต่อไปนี้

- (1) การยกยอกหรือเบียดบังซึ่งทรัพย์สินของคณะฯ เป็นของตนเองหรือพวกพ้อง
- (2) การติดสินบนไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ซึ่งหมายรวมถึงการรับหรือให้ของขวัญ ค่าอำนวยความสะดวก ทั้งในรูปเงินสด สิ่งของ หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่น
- (3) การบริจาคเพื่อการกุศล หรือการให้เงินสนับสนุน จะต้องกระทำในนามของคณะฯ เท่านั้น และจำนวนเงินต้องเหมาะสมเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (4) การช่วยเหลือทางการเงิน หมายถึงการให้ความช่วยเหลือด้านการเงิน ทรัพย์สิน หรือรูปแบบอื่น ทั้งทางตรง และทางอ้อม คณะฯ ไม่อนุญาตให้มีการใช้ทรัพยากรของคณะฯ ช่วยเหลือ หรือสนับสนุน แก่ นักการเมือง พรรคการเมือง หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมืองทั้งสิ้น
- (5) การจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากเป็นธุรกรรมที่มีโอกาสเกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้ง่ายประเภทหนึ่ง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ ของคณะฯ และของมหาวิทยาลัยฯ
- (6) การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งหมายรวมถึงการคัดเลือก การอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาค่าตอบแทน ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาโทษบุคลากร เป็นต้น จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นกลาง ไม่มีความลำเอียง หรืออคติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- (7) การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) หมายถึงกรณีที่เกิดมีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์โดยรวมของคณะฯ ซึ่งมีอิทธิพลต่อการทำงาน หรือการตัดสินใจในการทำธุรกรรม ต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงกรณีที่เกิดจากการแบ่งแยกหน้าที่ที่ไม่เหมาะสม หรือมีบทบาทหน้าที่ทับซ้อนกันด้วย เช่น ผู้ทำหน้าที่เป็นกรรมการกำหนดระเบียบวินัยประจำหน่วยงานหนึ่ง แต่ในขณะเดียวกันก็ทำงานในฐานะผู้ปฏิบัติในหน่วยงานนั้นด้วย หรือเกิดจากการทำหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งซึ่งทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างซึ่ง โดยปกติแล้วไม่สามารถนำไปเปิดเผยแก่

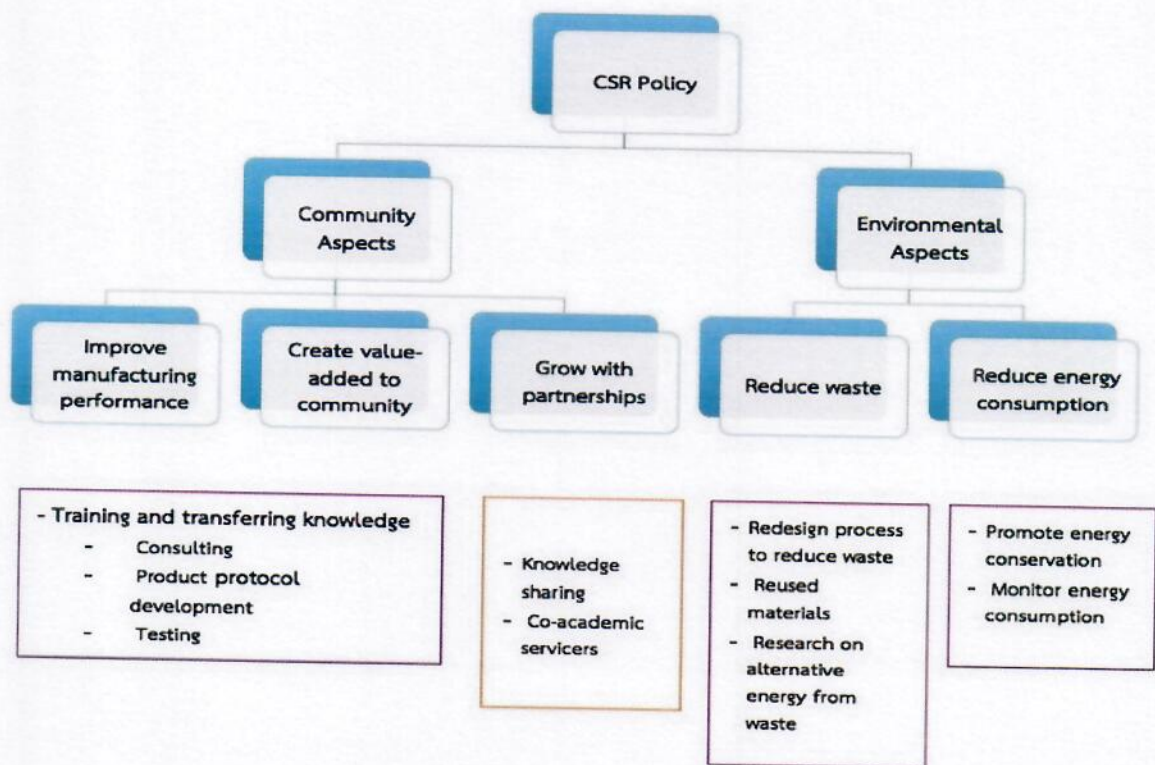
บุคคลภายนอกได้ แต่ก็ถูกนำไปใช้ในการเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือพวกพ้องเป็นต้น ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการจัดการกับปัญหาที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังกล่าว นอกจากการกำหนด แบ่งแยกหน้าที่แต่ละตำแหน่งงานในคณะฯ ให้เหมาะสมและชัดเจนแล้ว หากปรากฏว่าธุรกรรมใดที่ บุคลากรมีผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ด้วย พนักงานผู้นั้นควรจะต้องพยายามหลีกเลี่ยง การใช้ อำนาจ การตัดสินใจในธุรกรรมนั้น ๆ แต่ถ้าหากมีความจำเป็นที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ก็ควรจะต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ เป็นกลาง และโปร่งใส รวมทั้งต้องทำการเปิดเผยการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้มี ส่วนได้เสีย หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบด้วย

- (8) พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินภารกิจของคณะฯ จะไม่ถือว่าเป็น ความผิด ตามแนวปฏิบัติงานฉบับนี้ และคณะฯ ขอยืนยันว่าจะไม่มีการพิจารณาลงโทษใด ๆ แก่ บุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน ถึงแม้ว่าคณะฯ อาจสูญเสียโอกาสจากการปฏิเสธดังกล่าวก็ ตาม แต่บุคลากรจะได้รับการชมเชย และได้รับการคุ้มครองเช่นเดียวกันกับกรณีการแจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันอีกด้วย

## ส่วนที่ 4

### แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

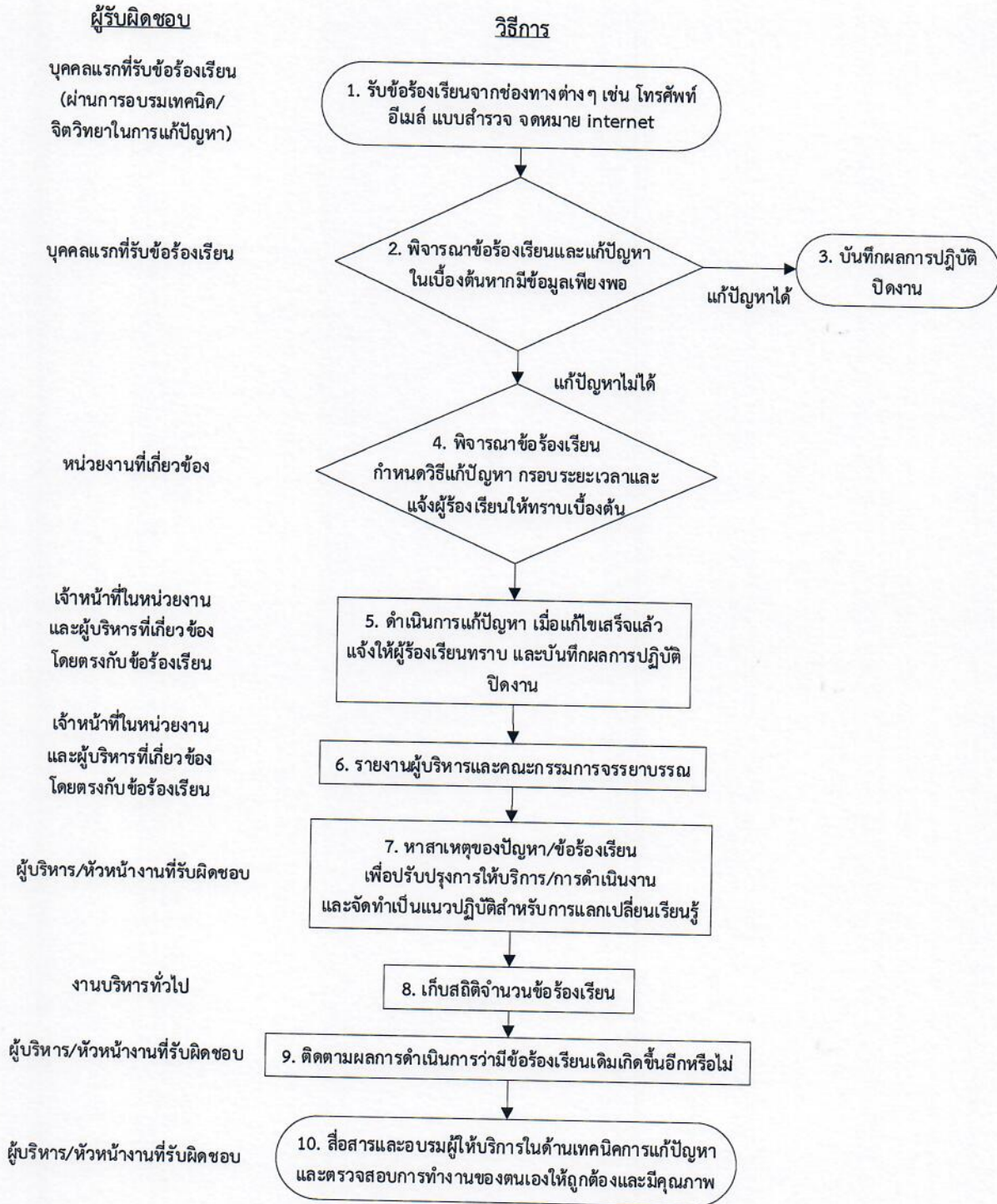
คณะอุตสาหกรรมเกษตรมีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยมีคณะกรรมการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่งที่ 145/2559 ลงวันที่ 5 กันยายน 2559 ซึ่งมีหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง และควบคุมดูแลกิจกรรมของคณะอุตสาหกรรมเกษตรที่เกี่ยวข้องกับสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีนโยบายทางด้านการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ดังรูปที่ 4.1 คณะกรรมการฯ พิจารณาโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ กำกับติดตามการดำเนินการ ประเมินผลการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการต่อไป



รูปที่ 4.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน คณะอุตสาหกรรมเกษตร

## ส่วนที่ 5 ระบบการจัดการข้อร้องเรียน

คณะอุตสาหกรรมเกษตรได้กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ดังแผนภูมิรูปที่ 5.1



รูปที่ 5.1 กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

## ภาคผนวก ก

### ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#### ส่วนที่ 1 จรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน

ข้อ 1 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และตำแหน่งที่ดำรงอยู่

ข้อ 2 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

การประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการตามวิชาชีพนั้นได้ส่งลงโทษในชั้นความผิดอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 3 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อ 4 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแบบธรรมเนียม ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย

#### ส่วนที่ 2 จรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย

ข้อ 6 ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ 7 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบรวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และประชาชน เป็นสำคัญ

ข้อ 8 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาทำงานให้เป็นประโยชน์ต่อคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเต็มที่

ข้อ 9 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

### ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ 10 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ และพัฒนางานของคณะฯ ด้วย

ข้อ 11 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ 12 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนากิจการต่าง ๆ ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ 13 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดี

ข้อ 14 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะต้องละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตนโดยมิชอบ เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 15 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงส่งเสริมให้เพื่อนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ 16 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการและประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผล หรือแนะนำให้นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนที่ติดต่อหน่วยงาน หรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ 17 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ 18 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสนหาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานนั้น หากได้รับไว้แล้ว และทราบภายหลังว่าสินทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณีต่อไป การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา ผู้รับบริการ หรือ



ประชาชนเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 19 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงรักษาความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน

การเปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ หรือประชาชนที่ได้มาจากการปฏิบัติงาน หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ หรือประชาชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 20 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงรักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างกัลยาณมิตร

การล่วงเกิน การคุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญ เพื่อสนองความต้องการทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 21 ผู้ปฏิบัติงานในคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบที่ดีต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

#### ส่วนที่ 5 จรรยาบรรณของอาจารย์

ข้อ 22 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะต้องรักษาจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 1 ถึงส่วนที่ 5 โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ 23 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและประชาชน

ข้อ 24 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงอุทิศตนเพื่อนักศึกษาและการศึกษา

ข้อ 25 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่นักศึกษาและเพื่อร่วมงานโดยไม่ปิดบัง

ข้อ 26 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงสอนและอบรมนักศึกษาให้ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และศีลธรรมอันดีของสังคม การสอน หรือการอบรมนักศึกษา เพื่อไม่ให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมาย หรือ ฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 27 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตา กรุณา มีความยุติธรรมนักศึกษา

ข้อ 28 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงรักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษาอย่างกัลยาณมิตร เป็นที่พึ่งแก่นักศึกษา สนับสนุนให้นักศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ

ข้อ 29 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถึงเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการสอนให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ 30 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึ่งปฏิบัติงานโดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต ปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์อื่นใด

ข้อ 31 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต้องพึ่งปฏิบัติงานวิจัยอย่างมีจรรยาบรรณนักวิจัย

ข้อ 32 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึ่งรับใช้สังคมด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน

ข้อ 33 อาจารย์คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ได้รับอนุมัติให้ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย พึ่งปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศและระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวโดยเคร่งครัด

## ส่วนที่ 6 โทษทางจรรยาบรรณ

คณะอุตสาหกรรมเกษตร ใช้แนวปฏิบัติในด้านการลงโทษทางจรรยาบรรณ ตามของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ดังนี้

ข้อ 34 ผู้ใดฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ ผู้นั้นกระทำผิดจรรยาบรรณ จักต้องรับโทษทางจรรยาบรรณตามที่ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา การกำหนดโทษต้องคำนึงถึงสภาพ และความร้ายแรงของความผิด และอาจกำหนดโทษอย่างเดียวหรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัยหรือไม่ก็ได้

## การดำเนินการทางจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### ส่วนที่ 1 คณะกรรมการจรรยาบรรณ

ข้อ 1 ให้มีคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรียกโดยย่อว่า ก.จ.ม. ประกอบด้วยบุคคลที่มาจากผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (2) ประธานกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (3) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นกรรมการ

- (4) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- (5) ประธานสภาพนักงาน หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (6) นายยกสมาคมศิษย์เก่า หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองกฎหมายเป็นเลขานุการ และอธิการบดี อาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกประกาศแต่งตั้ง ก.จ.ม. ทั้งนี้ คุณสมบัติของ ก.จ.ม. ต้องเป็นผู้ที่มีจริยธรรมสูง และสามารถเป็นตัวอย่างที่อ้างอิงได้

ข้อ 2 ก.จ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) เสนอแนะแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย แก่สภามหาวิทยาลัย
- (2) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไข จรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (3) ดำเนินการให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ
- (4) พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (5) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ 3 การประชุม ก.จ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.จ.ม. ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน

ในการประชุม ก.จ.ม. ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

## ส่วนที่ 2 การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ 4 ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหา โดยผู้กล่าวหาได้กล่าวหาเป็นหนังสือ และมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดจรรยาบรรณ ต่อ ก.จ.ม. หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชา หรือ ก.จ.ม. ว่าผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ใดกระทำผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชา นำเสนอให้ ก.จ.ม. ดำเนินการทางจรรยาบรรณโดยไม่ชักช้า

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้อัยการรับสารภาพเป็นหนังสือต่อ ก.จ.ม. จะลงโทษทางจรรยาบรรณโดยไม่สอบสวนก็ได้

ข้อ 5 การดำเนินการสอบสวนให้ดำเนินการตามวิธีการที่ ก.จ.ม. เห็นสมควร แต่จะต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา รับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ และให้ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิในการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการด้วย

ให้ผู้สอบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ 6 เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจรรยาบรรณให้เสนอเรื่องให้ ก.จ.ม. ดำเนินการพิจารณา และวินิจฉัยการทำความผิดทางจรรยาบรรณต่อไป

ข้อ 7 ในกรณีที่ ก.จ.ม. พิจารณาและวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการลงโทษทางจรรยาบรรณตามที่ ก.จ.ม. พิจารณาและวินิจฉัยต่อไป

ข้อ 8 ในกรณีที่ ก.จ.ม. พิจารณาและวินิจฉัยว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจรรยาบรรณที่เปื้อนความผิดวินัยด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ 9 โทษทางจรรยาบรรณเป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

การกำหนดโทษต้องคำนึงถึงสภาพและความร้ายแรงของความผิด และอาจกำหนดโทษอย่างเดียวหรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัยหรือไม่ก็ตาม

ข้อ 10 ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณและวิธีการลงโทษทางจรรยาบรรณให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 11 เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางจรรยาบรรณ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในเรื่องใดไปแล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีได้ดำเนินการทางจรรยาบรรณหรือมิได้สั่งลงโทษโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

### ส่วนที่ 3 การอุทธรณ์

ข้อ 12 ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์จรรยาบรรณมหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการอุทธรณ์จรรยาบรรณมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์ให้นำเอาข้อบังคับว่าด้วยการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มาบังคับโดยอนุโลม

ข้อ 13. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ถูกสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์จรรยาบรรณมหาวิทยาลัย ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

**มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

**ส่วนที่ 1 คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง**

ข้อ 1 ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง และมีความพอใจในการดำเนินชีวิต

ข้อ 2 มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 3 ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา สำรองแก้ไขข้อบกพร่องของตนเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดี มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และไม่เบียดบังเวลาทำงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ 4 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน

ข้อ 5 เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์กว้างไกล ใฝ่รู้วิทยาการใหม่ๆ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพิ่มพูนความรู้ทักษะในการทำงาน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

**ส่วนที่ 2 คุณธรรมและจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย**

ข้อ 6 ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และร่วมมือกันในการที่จะปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุด

ข้อ 7 รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เสื่อมเสียชื่อเสียง

ข้อ 8 ป้องกันดูแลทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มิให้เสียหาย ใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดคุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหาย หรือสิ้นเปลือง ไม่เบียดบังเอาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มาใช้ประโยชน์ หรือเป็นของตนเอง ตลอดจนไม่กระทำการใดในลักษณะที่มีความขัดแย้งด้านประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ 9 รักษาสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวก และปลอดภัยอยู่เสมอ

**ส่วนที่ 3 คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน**

ข้อ 10 ร่วมมือในการปฏิบัติงานตามที่คุณ้บังคับบัญชาได้มอบหมายอย่างดีที่สุด และเต็มความสามารถ

ข้อ 11 รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาที่ถูกต้อง ควรหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

ข้อ 12 ปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ

ข้อ 13 รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำเอาไปใช้ให้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

ข้อ 14 รักษาความสามัคคี มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมทั้งสามารถประสานงาน และทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ส่วนที่ 4 คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

ข้อ 15 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ นักศึกษา และประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

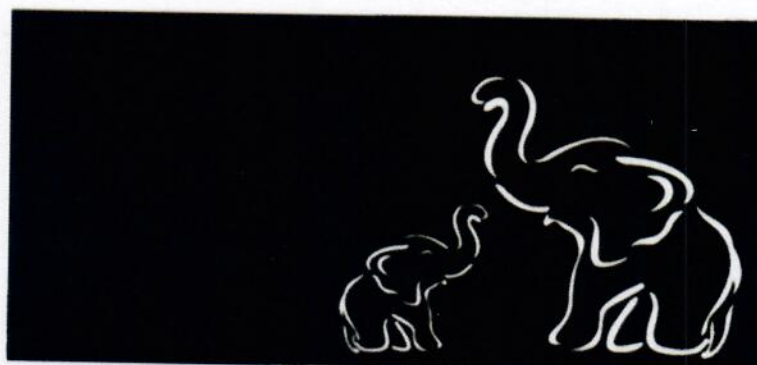
ข้อ 16 รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระ เทียบธรรม และเที่ยงตรงในการปฏิบัติงานโดยปราศจากอคติไม่หวั่นเกรงหรือตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ

ข้อ 17 ให้การต้อนรับอย่างสุภาพ ไม่แสดงอาการหรือใช้อำนาจใด ๆ อันเป็นการกดขี่ หรือข่มเหงหรือกระทำการใด อันเป็นการไม่สมควรต่อนักศึกษา หรือประชาชนผู้มาติดต่อ

ข้อ 18 ไม่กระทำการใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการชู้สาวกับนักศึกษา

ข้อ 19 รักษาไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง รู้รัก สามัคคี และสร้างความสมานฉันท์ในชาติ

## จรรยาบรรณนักวิจัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



### จรรยาบรรณนักวิจัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้เห็นชอบให้นำจรรยาบรรณนักวิจัยของคณะกรรมการสภาวิจัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสภาวิจัยแห่งชาติ มาถือปฏิบัติเป็นจรรยาบรรณนักวิจัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ที่นักวิจัยทั่วไปควรประพฤติ ดังนี้

#### นิยาม

นักวิจัย หมายถึง ผู้ที่ดำเนินการค้นคว้าหาความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อตอบประเด็นที่สงสัย โดยมีระเบียบวิธีอันเป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งครอบคลุมทั้งแนวคิด มโนทัศน์และวิธีการที่ใช้ในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสม แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ ที่กลุ่มบุคคลแต่ละสาขาวิชาชีพประมวลขึ้นไว้เป็นหลัก เพื่อให้สมาชิกในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ ยึดถือปฏิบัติ เพื่อรักษาชื่อเสียงและส่งเสริมเกียรติคุณของสาขาวิชาชีพของตน





จรรยาบรรณนักวิจัย หมายถึง หลักเกณฑ์ควรประพฤติปฏิบัติของนักวิจัยทั่วไป เพื่อให้การดำเนินงานวิจัยตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม ตลอดจนประกันมาตรฐานของการศึกษาค้นคว้าให้เป็นไปอย่างสมศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของนักวิจัย





## จรรยาบรรณนักวิจัย : แนวทางปฏิบัติ

**ข้อ ๑.** นักวิจัยต้องซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ไม่ลอกเลียนงานของผู้อื่น ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูล ที่นำมาใช้ในงานวิจัย ต้องชื่อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัย และมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

(๑) นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ในทุกขั้นตอนของกระบวนการวิจัยตั้งแต่การเลือกเรื่องที่จะทำวิจัย การเลือกผู้เข้าร่วมทำวิจัย การดำเนินการวิจัย ตลอดจนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

(๒) นักวิจัยต้องให้เกียรติผู้อื่น โดยการอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลและความคิดเห็นที่นำมาใช้ในงานวิจัย



**๑.๒ นักวิจัยต้องชื่อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัย**

(๑) นักวิจัยต้องเสนอข้อมูลและแนวคิดอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมาในการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน

(๒) นักวิจัยต้องเสนอโครงการวิจัยด้วยความซื่อสัตย์โดยไม่ขอทุนซ้ำซ้อน

**๑.๓ นักวิจัยต้องมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย**

(๑) นักวิจัยต้องจัดสรรสัดส่วนของผลงานวิจัยแก่ผู้ร่วมวิจัยอย่างยุติธรรม

(๒) นักวิจัยต้องเสนอผลงานอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาอ้างว่าเป็นของตน

**ข้อ ๒.** นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัยตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อส่วนงานที่ตนสังกัด

นักวิจัยต้องปฏิบัติตามพันธกรณีและข้อตกลงการวิจัยที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายยอมรับร่วมกัน อุทิศเวลาทำงานวิจัยให้ได้ผลดีที่สุดและเป็นไปตามกำหนดเวลา มีความรับผิดชอบไม่ละทิ้งงานระหว่างดำเนินการ

**แนวทางปฏิบัติ**

**๒.๑ นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย**

(๑) นักวิจัยต้องศึกษาเงื่อนไข และกฎเกณฑ์ของเจ้าของทุนอย่างละเอียดรอบคอบเพื่อป้องกันความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้นในภายหลัง

(๒) นักวิจัยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ระเบียบและกฎเกณฑ์ตามข้อตกลงอย่างครบถ้วน

**๒.๒ นักวิจัยต้องอุทิศเวลาทำงานวิจัย**

นักวิจัยต้องทุ่มเทความรู้ ความสามารถและเวลาให้กับการทำงานวิจัย



เพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์

๒.๓ นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบในการทำวิจัย

(๑) นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบ ไม่ละทิ้งงานโดยไม่มีเหตุผลอันควรและส่งงานตามกำหนดเวลา ไม่ทำผิดสัญญาข้อตกลงจนก่อให้เกิดความเสียหาย

(๒) นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์เพื่อให้ผลอันเกิดจากการวิจัยได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

**ข้อ ๓.** นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอ และมีความรู้ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์เกี่ยวเนื่องกับเรื่องที่ทำวิจัย เพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ และเพื่อป้องกันปัญหาการวิเคราะห์ การตีความ หรือการสรุปที่ผิดพลาด อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่องานวิจัย

### แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ความชำนาญหรือประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอ เพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ

๓.๒ นักวิจัยต้องรักษามาตรฐานและคุณภาพของงานวิจัยในสาขาวิชาการนั้นๆ เพื่อป้องกันความเสียหายต่อวงการวิชาการ

**ข้อ ๔.** นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิตหรือไม่มีชีวิต

นักวิจัยต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเที่ยงตรงในการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ คน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกและปณิธานที่จะอนุรักษ์ ศิลป วัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม



### แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ การใช้คนหรือสัตว์เป็นตัวอย่างทดลอง ต้องทำในกรณีที่ไม่มีทางเลือกอื่นเท่านั้น

๔.๒ นักวิจัยต้องดำเนินการวิจัยโดยมีจิตสำนึกที่จะไม่ก่อความเสียหายต่อคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

๔.๓ นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดแก่ตนเอง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาและสังคม

**ข้อ ๕.** นักวิจัยต้องเคารพศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

นักวิจัยต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลย และขาดความเคารพในศักดิ์ศรีของเพื่อนมนุษย์ ต้องถือเป็นภาระหน้าที่ที่จะอธิบายจุดมุ่งหมายของการวิจัยแก่บุคคลที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง โดยไม่หลอกลวงหรือบีบบังคับ และไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

### แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ นักวิจัยต้องมีความเคารพในสิทธิของมนุษย์ที่ใช้ในการทดลอง โดยต้องได้รับความยินยอมก่อนทำการวิจัย

๕.๒ นักวิจัยต้องปฏิบัติต่อมนุษย์และสัตว์ที่ใช้ในการทดลองด้วยความเมตตา ไม่คำนึงถึงแต่ผลประโยชน์ทางวิชาการจนเกิดความเสียหายที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง

๕.๓ นักวิจัยต้องดูแลปกป้องสิทธิประโยชน์ และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลอง



**ข้อ ๖.** นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย

นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด ต้องตระหนักว่าอคติส่วนตัวหรือความลำเอียงทางวิชาการ อาจส่งผลให้มีการบิดเบือนข้อมูลและข้อค้นพบทางวิชาการ อันเป็นเหตุให้เกิดผลเสียหายต่องานวิจัย

### แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด ไม่ทำงานวิจัยด้วยความเกรงใจ

๖.๒ นักวิจัยต้องปฏิบัติตามวิจัยโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ และไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง

๖.๓ นักวิจัยต้องเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริงไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น

**ข้อ ๗.** นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ นักวิจัยพึงเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และสังคม ไม่ขยายผลข้อค้นพบจนเกินความเป็นจริง และไม่ใช้ผลงานวิจัยไปในทางมิชอบ

### แนวทางปฏิบัติ

๗.๑ นักวิจัยพึงมีความรับผิดชอบและรอบคอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย

๗.๒ นักวิจัยพึงเผยแพร่ผลงานวิจัยโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการและสังคม ไม่เผยแพร่ผลงานวิจัยเกินความเป็นจริงโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง



๗.๓ นักวิจัยพึงเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริงไม่ขยายผล  
ข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

**ข้อ ๘. นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น**

นักวิจัยพึงมีใจกว้าง พร้อมทั้งจะเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการวิจัย ยอมรับ  
ฟังความคิดเห็น และเหตุผลทางวิชาการของผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไข  
งานวิจัยของตนให้ถูกต้อง

**แนวทางปฏิบัติ**

๘.๑ นักวิจัยพึงมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยินดีแลกเปลี่ยนความ  
คิดเห็น และสร้างความเข้าใจในงานวิจัยกับเพื่อนร่วมงานและนักวิชาการอื่นๆ

๘.๒ นักวิจัยพึงยอมรับฟัง แก้ไขการทำวิจัยและการเสนอ  
ผลงานวิจัยตามข้อแนะนำที่ดี เพื่อสร้างความรู้ที่ถูกต้อง และสามารถนำ  
ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้

**ข้อ ๙. นักวิจัยพึงมีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ**

นักวิจัยมีจิตสำนึกที่จะอุทิศกำลังสติปัญญาในการทำวิจัย เพื่อความ  
ก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อ ความเจริญและประโยชน์สุขของสังคมและมวล  
มนุษยชาติ

**แนวทางปฏิบัติ**

๙.๑ นักวิจัยพึงไตร่ตรองหาหัวข้อการวิจัยด้วยความรอบคอบ  
และทำการวิจัยด้วยจิตสำนึกที่จะอุทิศกำลังปัญญาของตนเพื่อความก้าวหน้าทาง  
วิชาการ เพื่อความเจริญของสถาบันและประโยชน์สุขต่อสังคม



๕.๒ นักวิจัยพึงรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ เพื่อความเจริญของสังคมไม่ทำการวิจัยที่ขัดกับกฎหมาย ความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน

๕.๓ นักวิจัยพึงพัฒนาบทบาทของตนให้เกิดประโยชน์ยิ่งขึ้น และอุทิศเวลา น้ำใจ กระทำการส่งเสริม พัฒนาความรู้ จิตใจ พฤติกรรมของนักวิจัย รุ่นใหม่ ให้มีส่วนสร้างสรรค์ความรู้แก่สังคมสืบไป

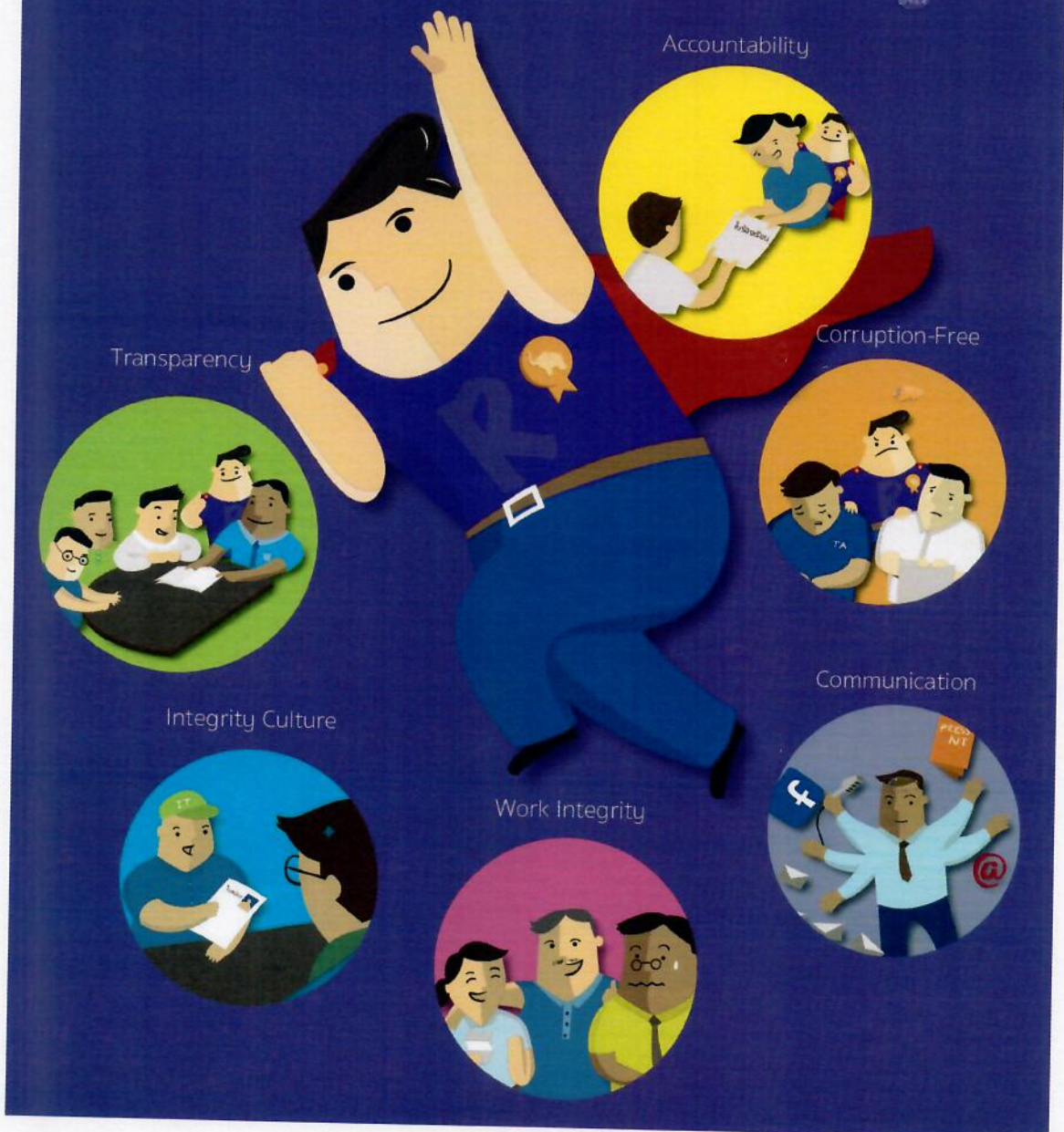


ภาคผนวก ข

คู่มือคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



# คู่มือ คุณธรรม และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



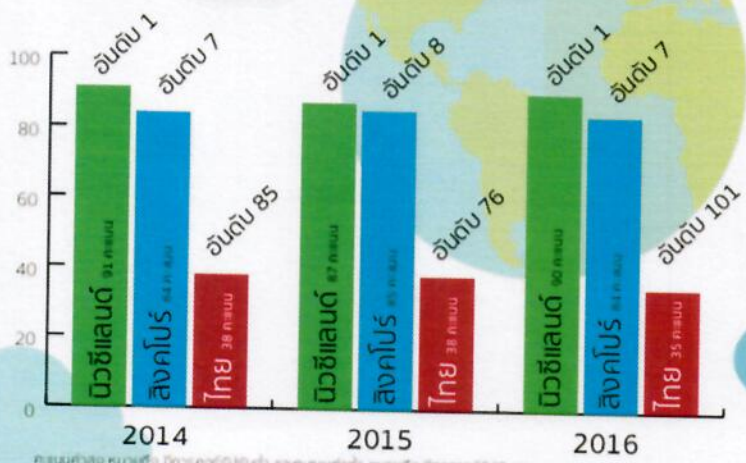




# สวัสดีครับ

ผมคือ Mr.Right  
 ผมมีหน้าที่ส่งเสริม ตรวจสอบ  
 คุณธรรมและความโปร่งใส  
 ของ มช. หากผมพบเห็น  
 ใครคอร์รัปชัน  
 ผมจะไปจัดการทันที

ทำไมผมต้องมา  
 ทำหน้าที่นี้นะเหรอ?  
 เราคงมาดูแลการจัดอันดับ  
 ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน  
 ในประเทศต่าง ๆ  
 ทั่วโลกกันดีกว่า

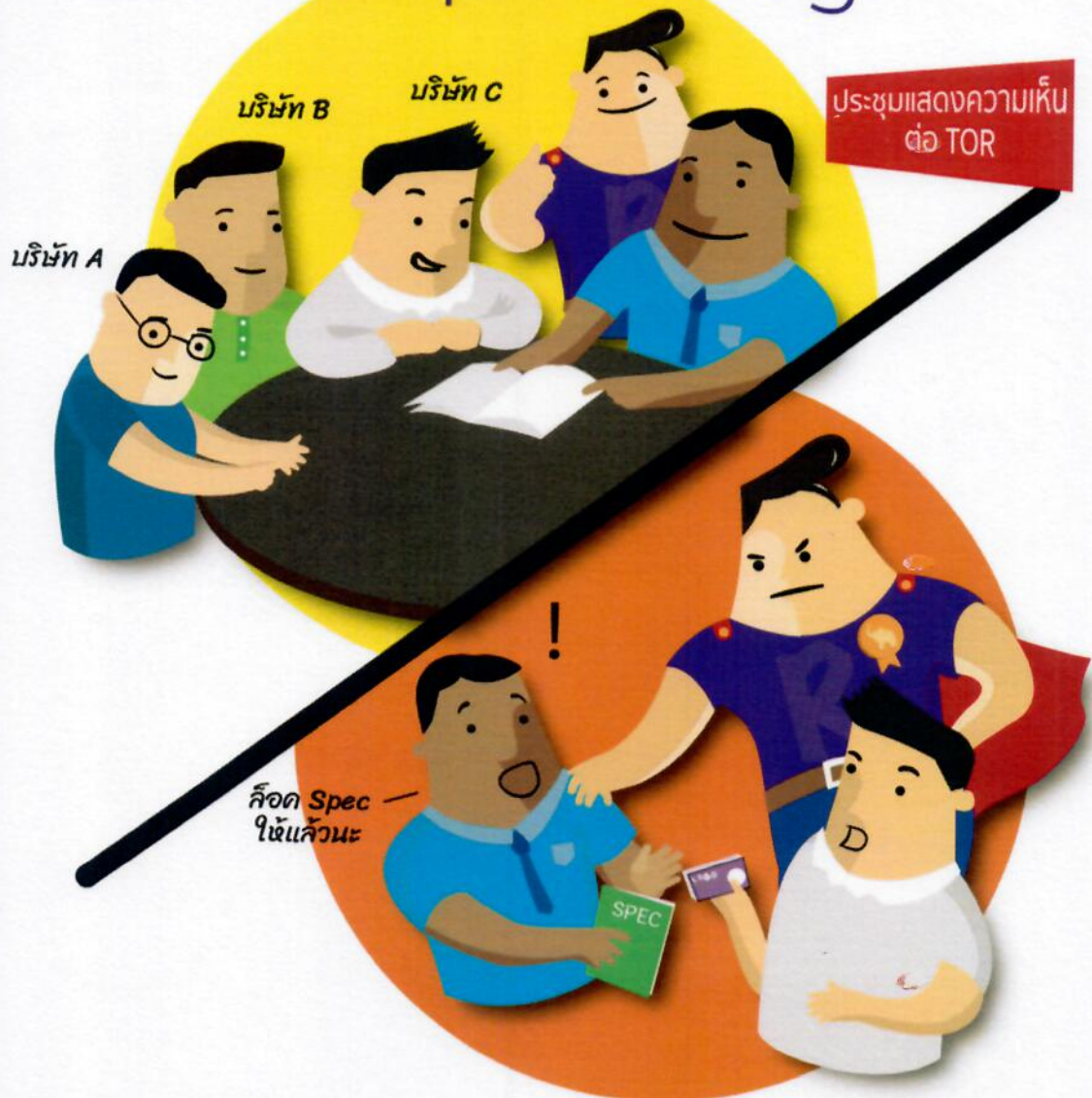


เห็นไหมครับว่าประเทศไทยเราภาพลักษณ์ด้านการคอร์รัปชันแย่มาก โน้จึงเป็นที่มาของการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของ มช. เรา

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาถือปฏิบัติ เสริมสร้างพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันตามค่านิยมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (E-CMU) ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ทำให้ประชาชน สังคมยอมรับและเชื่อมั่น ให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มากขึ้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความมุ่งมั่นที่จะทำให้การดำเนินงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เพื่อเป็นหน่วยงานหนึ่งของประเทศที่จะยกระดับภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศ ให้เป็นประเทศที่ปลอดการคอร์รัปชันในอนาคต

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส มีทั้งหมด 6 ด้าน หากพร้อมแล้ว ผมจะอธิบายง่ายๆ ผ่าน 6 เหตุการณ์จำลองต่อไปนี้ ไปดูกันเลยดีกว่าครับ

# 1. Transparency



## 1. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้อย่างสะดวก ในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

### แนวปฏิบัติ

- 1) มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- 2) มีการดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์
- 3) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- 4) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 5) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 6) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

## 2. Accountability



### 2. คำนความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

#### แนวปฏิบัติ

- 1) ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม
- 2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เพิ่มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- 3) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

# 3. Corruption-Free



## 3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free)

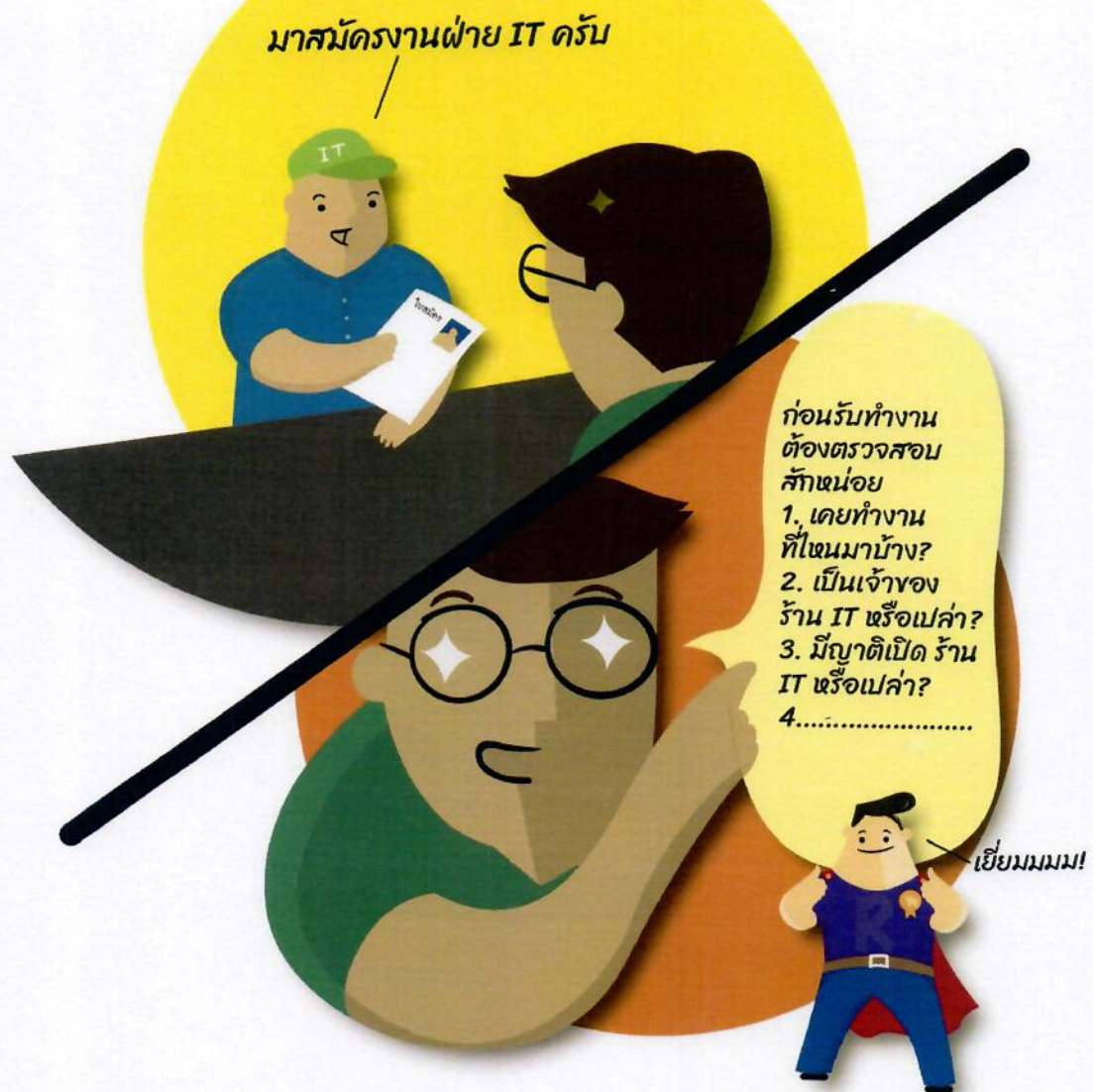
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเคร่งครัดตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- 1) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน
- 2) จริยธรรมต่อหน่วยงาน
- 3) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- 4) จริยธรรมต่อนักศึกษาผู้รับบริการประชาชนและสังคม และ
- 5) จริยธรรมของคณาจารย์

### แนวปฏิบัติ

- 1) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษารจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารจรรยาบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
- 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดทางวินัยอย่างเคร่งครัด

# 4. Integrity Culture



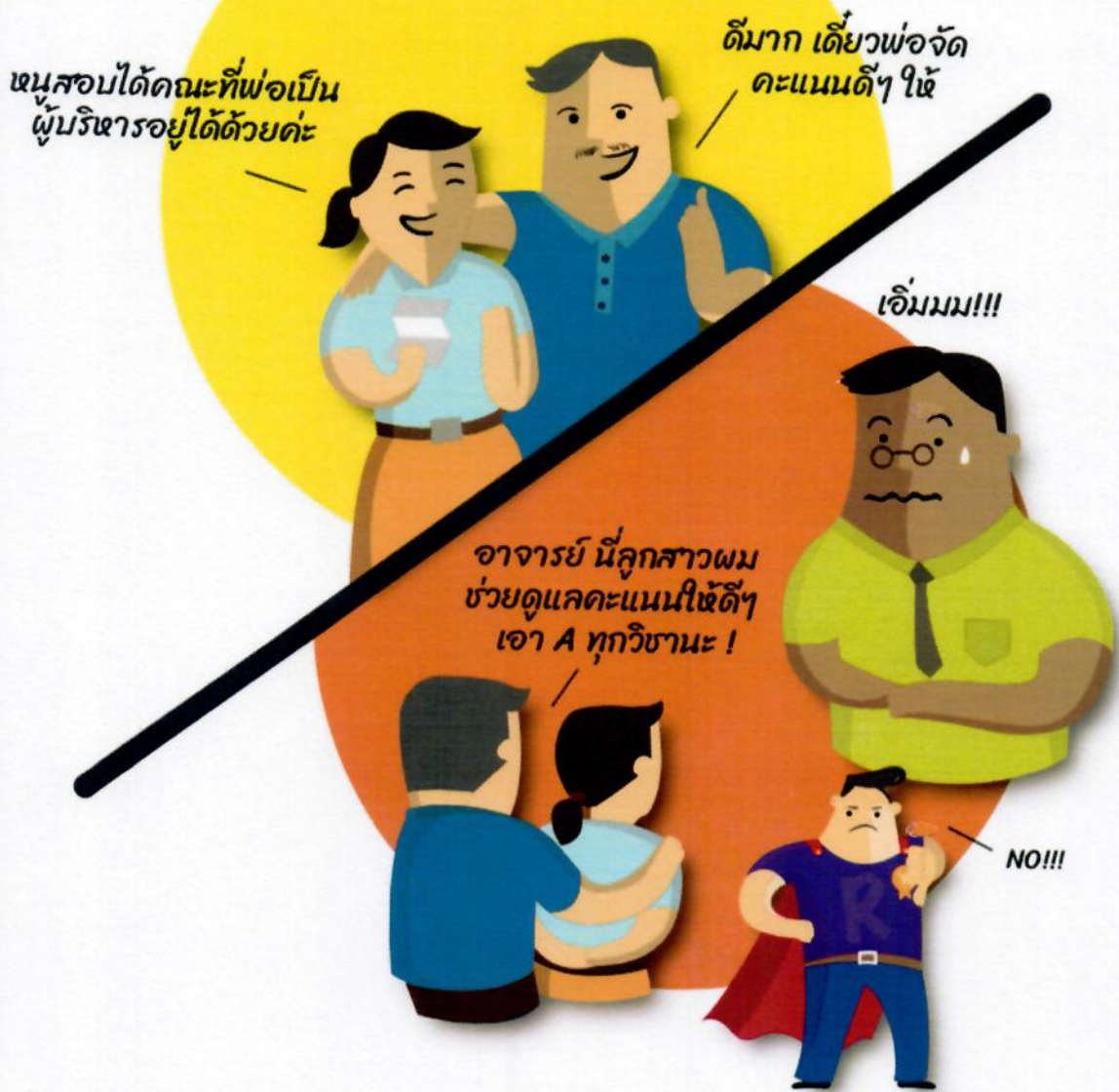
## 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### แนวปฏิบัติ

- 1) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงาน คำนึงป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการออกกระเบียน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

# 5. Work Integrity



## 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีระบบการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

### แนวปฏิบัติ

- 1) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- 3) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- 4) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

# 6. Communication



เรามีช่องทางการติดต่อ  
สื่อสารที่หลากหลายครับ

## 6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Communication)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีการเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

### แนวปฏิบัติ

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเปิดเผยกว้าง ทัดถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน