

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2563-2564

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการแผนกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	ผลการ ดำเนินงาน 2563	เป้าหมาย 2564	ผลการ ดำเนินงาน 2564
SO1. พัฒนาการนวัตกรรมด้าน อุตสาหกรรมเกษตร เพื่อสร้างขีด ความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ <b>แผนปฏิบัติการ 1.6</b> พัฒนาขีด ความสามารถด้านการวิจัยและสร้าง นวัตกรรมของบุคลากร	A3. จำนวนผลงานทางวิชาการ ตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล scopus	65	65	70	79
	A4. จำนวนผลงาน Scopus Q1	13	28	18	55
	A5.จำนวนนวัตกรรม (นวัตกรรม)	4	2	5	6
	A6. จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน TRL 4-7 (ผลงาน)	1	3	2	2
	A8. Citation ต่ออาจารย์	5	7.14	5.5	3.83
	A9. จำนวนเงินวิจัยจากแหล่ง ทุนภายนอกต่ออาจารย์ต่อปี (ล้านบาท)	0.8	0.81	0.9	0.9
	SO2 สร้างบุคลากรด้าน อุตสาหกรรมเกษตรที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศและสังคม โลก <b>แผนปฏิบัติการ 2.8</b> พัฒนาขีด ความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะ การสอนแห่งศตวรรษที่ 21	A19. ร้อยละของอาจารย์ที่มี ทักษะการสอนแห่งศตวรรษที่ 21	95	100	100
SO4. สร้างการรับรู้องค์กรใน ระดับชาติและนานาชาติ เป้าประสงค์ 2 องค์กรเป็นองค์กร สมรรถนะสูง <b>แผนปฏิบัติการ 4.2.2</b> การพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากรตามกำหนดใน แผนพัฒนาบุคลากร - อาจารย์ - สายสนับสนุน - ผู้บริหาร - หัวหน้างาน	A26. ร้อยละของบุคลากรที่มี ขีดความสามารถตามที่กำหนด (มีทักษะที่กำหนดใน แผนพัฒนาบุคลากรตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป)	60	80.23	65	68.64

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	ผลการ ดำเนินงาน 2563	เป้าหมาย 2564	ผลการ ดำเนินงาน 2564
1. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ที่รองรับ การใช้โอกาสเชิงกลยุทธ์  2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ให้มีความรู้เพื่อรองรับต่อการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต	1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ทางด้านวิจัย	100	100	100	100
	1.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ	70	67.86	73	71.93
	1.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียน การสอนแบบ active learning	80	100	100	100
	1.4 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการ สอนเป็นภาษาอังกฤษ	5	16.07	10	17.54
	1.5 ร้อยละของอาจารย์ที่มีทักษะการ จัดการเรียนการสอนออนไลน์	100	100	100	100
	1.6 ร้อยละของสายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาทักษะตามที่กำหนด	100	100	100	100
	1.7 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา ทักษะตามที่กำหนด	100	100	100	100
	1.8 ร้อยละของหัวหน้างานที่ได้รับการพัฒนา ทักษะตามที่กำหนด	100	100	100	100
	3. สรรหาบุคลากรใหม่ที่มีขีด ความสามารถตามที่องค์กรต้องการ	2.1 ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของบุคลากรใหม่	>85%	92.13	>85%
	2.2 ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่ กำหนด	>80%	100	>80%	N/A
4. อำนวยความสะดวกและสร้างสมดุลให้ บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	3.1 ระดับความผูกพันของบุคลากร	4	3.97	4	4.12
	3.2 อัตราการลาออกของบุคลากรประจำที่ มีศักยภาพสูง (มีผลการประเมิน $\geq$ 95 คะแนน)	<5%	0	<4%	0
5. สร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบ เรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคดิจิทัล และโรคระบาดเพื่อพัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	4.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการ ความรู้	3	5	4	5
	4.2 จำนวนนวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดี (นับสะสม)	8	7	10	10
ร้อยละการบรรลุตัวชี้วัด		81.82		86.36	

