

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2567

โดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : บริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ :

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่เป็นที่รู้จักของหน่วยงาน/บุคคลภายนอก

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ 12 Organization Transformation

- Digital Organization
- Learning Organization
- Communication
- Human Resource

กลยุทธ์ 13 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด 10 ผลการประเมินการบริหารองค์กรที่เป็นเลิศ (EdPEx/TQC)

ค่าเป้าหมาย: TQC

แผนปฏิบัติการ :

- 4.1 พัฒนา software สนับสนุนการทำงานและการตัดสินใจ
- 4.2 จัดทำฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงทั้งหมด สนับสนุน management by fact
- 4.3 พัฒนาระบบ cyber security ตามแนวทาง ISO27001
- 4.4 การปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- 4.5 การสื่อสาร การสร้างความผูกพัน และสร้างการรับรู้องค์กร
- 4.6 สร้างเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- 4.7 HR Plan พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่สนับสนุนแผนปฏิบัติการแต่ละ SO

ตัวชี้วัด :

A34 จำนวน Application / software ที่พัฒนา

ค่าเป้าหมาย: 4

A35. จำนวนฐานข้อมูลกลาง

ค่าเป้าหมาย: 1

- A36. จำนวนครั้งของการถูกโจมตีสำเร็จและไม่สามารถแก้ไขได้ภายใน 1 วัน ค่าเป้าหมาย: 1 ครั้ง
รอบ 3 ปี *ทุกปี
- A37. จำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง ต่อปี (สายสนับสนุน) ค่าเป้าหมาย: 6
- A38. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารของคณะ ค่าเป้าหมาย: 3.75
- A39. ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เนื้อหาที่คณะสื่อสาร
-วิสัยทัศน์ -ค่านิยม -แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ -ผลการดำเนินการ ค่าเป้าหมาย: 85
- A40. ร้อยละบุคลากรที่ยึดค่านิยมในการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย: 60
- A41. ร้อยละผู้ตอบแบบสำรวจที่รู้จักคณะอุตสาหกรรมเกษตร ค่าเป้าหมาย: 70
- A42. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป
- สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร ค่าเป้าหมาย: 65

โดยมีรายละเอียดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังตาราง

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (S: ระยะสั้น, L: ระยะยาว)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2567				
		โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
12. Organization Transformation - Learning Organization	4.4 การปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง	1. โครงการสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม KM Day ครั้งที่ 7 กิจกรรมที่ 2 โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของนักวิทยาศาสตร์ กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำ SIPOC Model	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม KM Day ครั้งที่ 7 - แนวปฏิบัติ/องค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ 2 โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของนักวิทยาศาสตร์ - ห้องปฏิบัติการ คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้รับการปรับปรุงงานด้านความปลอดภัย ตามมาตรฐาน - คณะอุตสาหกรรมเกษตรมีคู่มือการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินกรณีเกิดการหกรั่วไหลของสารเคมี ของเสียอันตราย เชื้อจุลินทรีย์และวัสดุทางชีวภาพ - นักวิทยาศาสตร์มีความรู้และสามารถใช้ความรู้เพื่อปรับปรุงงานด้านความปลอดภัยและจัดการความเสี่ยงในห้องปฏิบัติการได้อย่างน้อยในระดับ 4 (คะแนนเต็ม 5) กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำ SIPOC Model - การทบทวนกระบวนการทำงานโดยใช้ SIPOC Model อย่างน้อย	- จำนวน 5 แนวปฏิบัติ/องค์ความรู้ - จำนวน 2 ห้อง - จำนวน 1 คู่มือ - ร้อยละ 70 - อย่างน้อย 5 กระบวนการ	1 มกราคม 2567 - 31 กรกฎาคม 2567	70,000

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (S: ระยะสั้น,L:ระยะยาว)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2567				
		โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
		2. โครงการ 1 งาน 1 นวัตกรรม	จำนวนนวัตกรรม	จำนวน 6 ผลงาน/ นวัตกรรม	1 เมษายน - 31 กรกฎาคม 2567	30,000
		3. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างสำนักวิชาฯ และสำนักงานคณะ	จำนวนกระบวนการที่ได้รับการ ปรับปรุงต่อปี (สายสนับสนุน)	จำนวน 6 กระบวนการ	1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	10,000
		4. โครงการยกระดับ กระบวนการทำงานตาม แนวทาง ISO 9001 กิจกรรมที่ 1 การตรวจสอบ และประเมินระบบคุณภาพ ตามแนวทาง ISO 9001 ของสำนักงานคณะ อุตสาหกรรมเกษตร (Internal Audit) กิจกรรมที่ 2 ขอรับการ ตรวจประเมินเพื่อรับรอง มาตรฐาน ISO 9001:2015 จากหน่วยงานภายนอก	กิจกรรมที่ 1 การตรวจสอบและ ประเมินระบบคุณภาพตาม แนวทาง ISO 9001 ของสำนักงาน คณะอุตสาหกรรมเกษตร (Internal Audit) 1. จำนวนกระบวนการที่ได้รับการ ตรวจประเมิน 2. จำนวนกระบวนการที่ได้ปรับปรุง	1. จำนวน 25 กระบวนการ 2. จำนวน 5 กระบวนการ	4 ธันวาคม 2566 - 29 ธันวาคม 2566	150,000
- Communication	4.5 การสื่อสาร การสร้าง ความผูกพัน และสร้างการ รับรู้องค์กร	5. โครงการสื่อสาร Brand CI Agro-CMU	แผนการทำ Agro-Business Model Implementation	จำนวน 1 แผน	1 กุมภาพันธ์ - 30 สิงหาคม 2567	40,000
	4.6 สร้างเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	6. โครงการผู้บริหารพบปะ บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เนื้อหาที่ คณะฯสื่อสาร	ร้อยละ 85	1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	25,000

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (S: ระยะสั้น,L:ระยะยาว)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2567				
		โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
			-วิสัยทัศน์ -ค่านิยม -แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ -ผลการดำเนินการ			
		7. โครงการ GROW AGRO	ร้อยละบุคลากรที่ยึดค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 60	1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	20,000
		8. โครงการ Happy Birth Month	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารของคณะ	ระดับ 3.75	1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	30,000
-Human Resource	4.7 HR Plan พัฒนา ศักยภาพบุคลากรที่ สนับสนุนแผนปฏิบัติการแต่ละ SO	9.โครงการพัฒนาทักษะการ สอนแบบ active learning และการสร้างนวัตกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่ กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร	ร้อยละ 65	1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	25,000
		10. โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านนวัตกรรมของ สายสนับสนุน และทักษะ การทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่ กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร	ร้อยละ 65	1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	25,000
		11. โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่ กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร	ร้อยละ 65	1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	20,000

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (S: ระยะสั้น,L:ระยะยาว)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2567				
		โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
		<p>12. กิจกรรมเส้นทางสู่ตำแหน่งวิชาการ</p> <p>กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนการผลิตสื่อเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (ระดับต้น-กลาง-สูง) ของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะการวิเคราะห์และการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนการผลิตสื่อเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>- ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร</p> <p>กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (ระดับต้น-กลาง-สูง) ของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>- ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร</p> <p>กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะการวิเคราะห์และการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง</p> <p>- ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร</p>	<p>- ร้อยละ 65</p> <p>- ร้อยละ 65</p> <p>- ร้อยละ 65</p>	<p>1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567</p>	<p>20,000</p>

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ (S: ระยะสั้น,L:ระยะยาว)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2567				
		โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
		13. โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2566 - 31 สิงหาคม 2567	350,000
		14. โครงการพัฒนาผู้บริหาร	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 75	1 พฤษภาคม -30 มิถุนายน 2567	43,000
		15. โครงการพัฒนาผู้นำและผู้นำในอนาคต	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร	ร้อยละ 65	1 ตุลาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	60,000
		16. โครงการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวม คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1. ความพึงพอใจ 2. จำนวนผู้เข้าอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	1. ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2566 - 30 เมษายน 2567	15,000